KØGE KOMMUNE

Tilbagemelding på tilsynsbesøg 2025-2026

Dagtilbud: **Regnbuen**

Dato for observation: 12. maj 2025 kl. 9.00 – 11.30

Dato for tilsynssamtalen: 14. maj 2025 kl. 13.30 – 15.30

Pædagogisk konsulent: Susanne Røgilds

Der er foretaget forenklet tilsyn i marts 2026, der ikke giver anledning til yderligere bemærkninger. Ved det forenklede tilsyn er der fulgt op på, hvordan der er arbejdet med opmærksomhedspunkter fra 2025.

Lovgivning

Ifølge Dagtilbudsloven skal Kommunalbestyrelsen føre tilsyn med indholdet i dagtilbud, og den måde opgaverne udføres på. Tilsynet indgår som en del af kommunalbestyrelsens overordnede ansvar for kvalitetsudvikling inden for dagtilbudslovens rammer.

Kommunalbestyrelsen har ansvar for at:

- *Dagtilbuddet styrker børns trivsel, udvikling og læring*
- *Dagtilbuddet varetager opgaverne på faglig og økonomisk forsvarlig måde*
- *Forebygge og gribe ind så eventuelle problemer ikke udvikler sig*
- *Borgerne får den service, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger og retningslinjer, som kommunalbestyrelsen har fastsat.*

De generelle tilsynsbestemmelser fastslår, at tilsynet skal omfatte både den indholdsmæssige del af dagtilbuddets arbejde, og den måde hvorpå dagtilbuddet løser sine opgaver. Dermed indeholder det pædagogiske tilsyn både en pædagogisk udviklingsopgave, en kontrolopgave samt en dokumentationsopgave.

I praksis udføres tilsynet af en pædagogisk konsulent.

Tilsynsrapporten sammenfatter:

- *Observationerne fra pædagogisk praksis i hverdagen som den pædagogiske konsulent har gjort under et uanmeldt besøg*
- *Emner fra den efterfølgende samtale med leder/områdeleder og personaler og evt forældrerepræsentant. Herunder også de situationsbeskrivelser som dagtilbudslederen bringer med til samtalen.*
- *Opfølgning på dagtilbuddets arbejde med opmærksomhedspunkterne fra det seneste tilsyn.*

Konklusion på tilsynsbesøget

Regnbuen lever op til intentionerne i dagtilbudsloven, den pædagogiske læreplan samt Køge Kommunes politikker. Dermed giver tilsynet ikke anledning til opfølgende eller skærpet tilsyn. For yderligere at styrke den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddet peger tilsynet og tilsynssamtalen på, at der med fordel kan arbejdes videre med udvalgte opmærksomhedspunkter.

KØGE KOMMUNE

Fremadrettede opmærksomhedspunkter i udviklingen af den pædagogiske kvalitet
På baggrund af drøftelserne i tilsynssamtalen kan der med fordel være fokus på følgende opmærksomhedspunkter i den kommende periode:

- Fortsat at holde fokus på medarbejdernes aktive deltagelse i børnenes lege og bevidstheden om hvilke typer af lege, børnene tilbydes og deltager i.
- Fortsat fokus på at reducere ventetid for børnene, så de fx ikke ender med at stå ved hegnet og vente på at komme ind i garderoben, når de kunne bruge ventetiden på at lege.
- Fortsat fokus på legemiljøerne, så der bliver ryddet op til leg i de inspirerende legemiljøer.
- Arbejde med køn og mangfoldighed, et nyt pædagogisk projekt i Regnbuen.

Sammenfatning på observationer og tilsynssamtale maj 2025

Til tilsynssamtalen havde leder og personale medbragt praksisfortællinger fra hverdagssituationer. Situationer hvor de lykkedes særlig godt og situationer, hvor de bliver udfordret. På baggrund af observationerne og tilsynssamtalen kan følgende sammenfattes om dagtilbuddet:

- Personalet i Regnbuen ses under observationen som omsorgsfulde og relationelt kompetente medarbejdere med rolige nervesystemer. Der er generelt en rar og meget rolig stemning i hele huset. Mange har en meget rolig og sensitiv tilgang til børnene. Der er få, der ikke får sikret, at børnene er med på, hvad der skal ske. Personalet interesserer sig nærværende for børnenes oplevelser og ideer. De er til rådighed for børnene og tilbyder hjælp, når børnene er usikre eller kede af det.
- Personalet accepterer og rummer børnenes følelser. De kan godt være i følelserne uden at have behov for at ændre følelserne. De fleste benytter meget mimik og dermed opstår der en del mødeøjeblikke mellem personalet og børnene. Få medarbejdere vil have godt af at blive opmærksomme på deres ansigtsmimik og betydningen i samspillet med børnene. Til tilsynssamtalen talte vi om, at det vil være godt med et øget fokus på at hjælpe børnene til at være opmærksom på egne følelser og udtryk, ved at sætte ord og kropsligt udtryk på disse. Det vil give barnet en bedre fornemmelse af, hvad der sker i dem følelsesmæssigt og dermed hjælpe børnene med øget selvregulering.
- Medarbejdere er under observationen nærværende og tæt på børnenes leg. Til tilsynssamtalen talte vi om, hvordan medarbejderne får øje på børn uden for fællesskaberne, og hvordan de arbejder med at få børn til at blive en del af et fællesskab.
- Der ses et stort fokus på børnenes selvhjulpenhed, både i garderoben og under måltiderne. Vuggestuens personale havde et stort fokus på at koble børnene til hinanden i garderoben og på at understøtte, at børnene hjælper hinanden. Det samme havde personalet i børnehaven under måltiderne.
- På dagen for observation arbejdes der særligt i vuggestuen i faste mindre børnegrupper med en enkelt medarbejder tilknyttet. Der var også en del grupper på tur ud af huset. De største børnehavebørn var i Springcenteret og kom hjem til frokost. Den ene børnehavestue gik en tur på en nærliggende legeplads. I vuggestuen var to mindre grupper henholdsvis på ældrecentret for at synge og hygge med beboerne, den anden

gruppe gik en tur ned til søen ved ænderne. Generelt er dagen planlagt og organiseret, så det fremmer betingelserne for nærvær, tryghed og fordybelse.

- Personalets sprog og handlinger er under observationen tilpasset børnenes udtryk og alder. Der bliver benyttet turtagninger og børnenes udsagn gentages for at skabe bedre forståelse. Der høres primært positive anvisninger, hvilket skaber en tydelighed i sproget og relationen, så børnene ved, hvad der forventes af dem, og ikke hvad de fx skal holde op med.
- I børnehaven bliver børnene delt i mindre grupper efter frokost mens en medarbejder læser højt fra bøger og taler med børnene om indholdet. Sang, rim og remser høres ikke under observationen, dog fortæller personalet til tilsynssamtalen, at det er noget de bruger meget i hverdagen for at understøtte den sproglige udvikling.
- Der er kommet flere tydelige og inspirerende legemiljøer i Regnbuen siden sidste tilsyn. Medarbejderne fortæller til tilsynssamtalen, at det også fortsat vil være et fokuspunkt, når de skal arbejde med temaet køn og mangfoldighed. Vi talte også om, at der med fordel fortsat kan være fokus på at rydde op til leg.
- Til tilsynssamtalen talte vi også om, hvordan børnehaven bruger de fælles piktogrammer på stuen, og at det er vigtigt, at det giver mening. Vi talte også om at holde fokus på processen i en aktivitet og dermed læringen for børnene, frem for fokus på produktet

Opfølgning på opmærksomhedspunkter fra sidste tilsyn (April 2023):

Siden sidste tilsyn i april 2023 har Regnbuen arbejdet med medarbejdernes deltagelse i leg. Fyrtårnsgruppen har været med til at forme projektet, som har taget sit udspring i, at en del medarbejdere oplevede, at det var svært at deltage i legen.
Sammen med ekstern konsulent Kitt Nørgaard har medarbejderne arbejdet med deres egen evne til at deltage i og starte lege op. De har også arbejdet med Legepaletten, som har givet en øget bevidsthed om hvilke typer af lege medarbejderne tilbyder børnene og hvilke lege, børnene har en præference for at lege. Fx rolleleg, konstruktionsleg, udforskende lege mv. Udviklingspædagogen, der er knyttet til Regnbuen, har undervejs i forløbet filmet medarbejdernes leg med børnene, hvilket har givet mulighed for refleksion over egen lege praksis.

Lederen fortæller, at medarbejderne, efter at have arbejdet med fokus på leg i 2 år, er blevet glade for at lege, og at de er trygge ved det. Hun kan se, at der er flere medarbejdere der fordyber sig i leg i længere perioder, og at der er kommet en opmærksomhed på, om en leg skal afbrydes, fordi der skal ske noget andet, eller om legen skal have lov at fortsætte. Børnehaven har også lavet en struktur i middagsstunden, der giver mulighed for fordybelse. Der er en medarbejder, der har legefunktionen. Dermed friholdes denne medarbejder for forstyrrelser som ikke handler om legen.
I sommerperioden sidste år indførte medarbejderne ugeskemaer, hvor omdrejningspunktet var leg. Dermed bibeholdt de et fokus på leg, selvom de var på legepladsen det meste af dagen, og selvom der var få børn hen over sommeren. De ønsker også at have dette fokus i den kommende sommer.

Forældrerepræsentanten, der deltog i tilsynssamtalen, fortalte at det øget fokus på leg og fællesskaber har været medvirkende til, at flere børn ikke rammes så hårdt af, at bedstevennen ikke er i børnehave. Børnene er blevet bedre til at lege på tværs af venskaber, når de voksne deltager.

Personalet fortæller, at de også er blevet inspireret til at arbejde med legende overgange, fx at gå som elefanter, når de skal vaske hænder, eller ved at være mere legende i garderoben, når der skal tages tøj af og på.