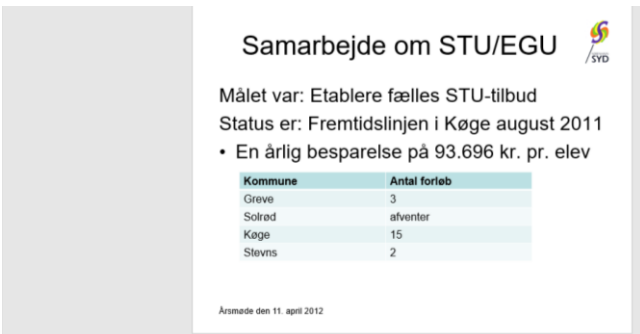



UUV den 22.2.2019

Historisk rids over Fremtidslinjen:

Tidslinje	Begivenhed/ note
1.8.2007	<p>Med vedtagelse af lovforslag juni 2007 oprettes den 3-årige Særligt tilrettelagte Ungdomsuddannelse for unge efter grundskolen og frem til det fyldte 25. år</p> <p>I Køge kommune og de omkringliggende kommuner er der ikke noget uddannelses tilbud, hvorfor de første STU unge sendes på uddannelsessteder udenfor Køge kommunes område.</p> <p>I 2010 er eleverne spredt på 28 forskellige tilbud med store udgifter til transport eller bosted for kommunerne.</p>
2. halvår 2010	<p>På initiativ fra afdelingschef Gunvor Abrahamsen, socialforvaltningen tages der initiativ til en tværsektorielgruppe, som skal undersøge muligheden for at der etableres et kommunalt STU-tilbud.</p> <p>Der bliver lagt vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kort afstand til tilbuddet (mindskelse af transportudgifterne) • Flere timer til undervisning (mange STU tilbud har minimumstimetal, der betyder at kommunen skal tilkøbe "fritidstilbud" ud over STU undervisningen). • En lavere pris for STU-uddannelsen. • Et bedre pædagogisk funderet tilbud. <p>Arbejdsgruppen bestod af medlemmer fra: Køge Sprogcenter (her var STU bevillingen placeret), Socialforvaltningen, Arbejdsmarkedsafdelingen og UUV.</p>
1.halvår 2011	<p>Tanken var egentlig at en enhed under Socialforvaltningen skulle stå for etableringen af en kommunale STU-uddannelse. Men der var ingen i Socialforvaltningen der ønskede at påtage sig opgaven. Skitserne til økonomi var på plads og Kernehuset på Karlemosevej 48, Køge, var udpeget som lokalitet.</p> <p>UUV blev spurgt, om vi kunne påtage os opgaven. Det sagde vi ja til, med ekspertise omkring STU gennem vejledergruppen og institutionsetablering (UUV blev etableret som organisation 7 år tidligere).</p> <p>København Syd: Der var interesse for en STU uddannelse blandt alle fire kommuner i København Syd området og Køge var tilfreds med, at en ny STU skole blev en del af København Syd samarbejdet, da der var usikkerhed omkring, der kunne skaffes et tilstrækkeligt antal elever til at få en institution til at løbe rundt.</p> <p>København Syd samarbejdet omkring STU fortsætter ind i 2012 og den 10.4.12 på Vallø Slotskro fremlægger direktør Jakob Bigum Lundberg fra Stevns arbejdsgruppen for det specialiserede områdets forslag for København Syd samarbejdet. Oplægget lægger op til en fælles opbakning om UUV/STU/Fremtidslinjen i Køge, som allerede har elever fra alle kommuner. Placeringen i UUV Køge Bugt samarbejdet gør det klart nemmere for alle kommuner at se Fremtidslinjen som et fællesprojekt.</p> <p>Fremtidslinjen tilbyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere undervisningstimer (der er bl.a. indgået en aftale med DLF om at lærerne har tilstedeværelse i 37 timer.


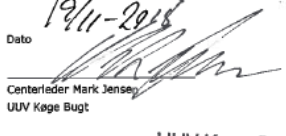


	<ul style="list-style-type: none"> • Lavere pris (en årlig besparelse pr. elev på godt 90.000 kr.) • Der arbejdes med etablering og udvikling af det pædagogiske tilbud.  <p>Fra Jakob B.L.'s pp oplæg.</p>
Fra daginstitution til STU uddannelse	I perioden april – august blev der arbejde med at omdanne daginstitutionen Kernehuset til STU ungdomsuddannelsen Fremtidslinjen. UUV havde fået 800.000 kr. til etablering, IT, møbler, maling, bygningsændring m.m. og opgaven blev løst frem mod august 2011.
Juni 2011	Samarbejdsaftale om Fremtidslinjen mellem Arbejdsmarkedsafdelingen/UUV og Socialafdelingen underskrives.
Åbning den 1.8.2011	<p>I august 2011 var der indskrevet 20 elever og ansat en leder og 3 undervisere. Desuden blev UUV's sekretariat koblet på og 4 ansatte på særlige vilkår under UUV's paraply blev tilknyttet Fremtidslinjen.</p> <p>Den 25.8.2011 var der åbning af den nye institution Fremtidslinjen – link: https://www.uuv.dk/wp-content/uploads/2019/02/folder_aabningstalerne.pdf</p>
1. halvår 2012 Udvidelse af målgruppen med unge med Autisme spektrum forstyrrelser (ASF)	<p>Med Christel Jørgensen i spidsen tager UUV og Fremtidslinjen initiativ til at søge Velfærdsforvaltningens investeringspulje med opbakning fra arbejdsmarkedschef Bjarne Andersen og socialchef Gunvor Abrahamsen.</p> <p>Der bevilliges 1,2 mio. til etablering og Fremtidslinjen kan pr. august udvide målgruppen af STU-elever med ASF unge foruden gruppen af unge med generelle indlæringsvanskeligheder.</p>  <p>Køge den 16.3. 2012</p> <p>Nyt kommunalt tilbud i Køge til unge med autisme spektrum forstyrrelser</p> <h3>Udvidelse af Fremtidslinjen på vej</h3> <p><i>Fremtidslinjen, som startede op i sommer, udvider nu tilbuddet til at omfatte unge med autisme spektrum forstyrrelser. De unge får dermed mulighed for at tage en STU (Særligt Tilrettelagt Uddannelse) i deres nærområde.</i></p>




	<p>Projekt navn: Lokal ungdomsuddannelse for unge med Autisme spektrum forstyrrelser.</p> <p>Projektejer: Morten Ellehaug, Institutionsleder Fremtidslinjen. Kontaktperson: Christel Jørgensen Afdelingsleder UUV.</p> <p>Projektet er et fællesprojekt mellem Køge Kommunes socialafdeling, der har det økonomiske ansvar for STU-institutionen Fremtidslinjen og arbejdsmarkedsafdelingen, der via UUV Køge Bugt har driften af Fremtidslinjen. Projektsøgningen anbefales af: Chef for socialafdelingen: Gunvor Abrahamsen Chef for arbejdsmarkedsafdelingen: Bjarne Andersen</p> <p>Økonomi: Med udvidelse af Fremtidslinjens målgruppe, så den også omfatter unge med autisme spektrum forstyrrelser, kræves det bebyggelsen på Karlemosevej 48 rent fysisk udvides. Det er derfor planen at opsætte en pavillon, som tænkes placeret i direkte forlængelse af Fremtidslinjen og dermed bliver en integreret del af institutionen. Samtidig betyder en udvidelse af målgruppen, at der skal etableres læringsmiljø og fysiske rammer til målgruppen. I tabellen herunder er det nævnt som andre etableringsomkostninger.</p> <p>Der ansøges om 1.257.120,- se kort opsummering herunder.</p> <table border="1" data-bbox="453 701 847 768"> <tr> <td>Etablering</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Etablering af pavillon</td> <td>997.120,00</td> </tr> <tr> <td>Andre etableringsomkostninger</td> <td>260.000,00</td> </tr> <tr> <td>Hovedtotal</td> <td>1.257.120,00</td> </tr> </table>	Etablering		Etablering af pavillon	997.120,00	Andre etableringsomkostninger	260.000,00	Hovedtotal	1.257.120,00		
Etablering											
Etablering af pavillon	997.120,00										
Andre etableringsomkostninger	260.000,00										
Hovedtotal	1.257.120,00										
August 2012	Fremtidslinjen starter op efter sommerferien med 2 målgrupper (ASF og Generelle indlæringsvanskeligheder).										
Maj 2013	Fremtidslinjen overflyttedes fra Social- og Sundhedsforvaltningen til forvaltningen for Arbejdsmarked og Borgerservice (ref. fra Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget den 6.5.2013, pkt. 47)										
2013 Fremtidslinjen udvides med en fællesmøde- og spisesal.	<p>11.2. Lokalemæssig udbygning af Fremtidslinjen</p> <p>Indstilling Teknik- og Miljøforvaltningen anbefaler, at Ejendomsudvalget tager orientering vedr. lokalemæssig udbygning af Fremtidslinjen i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til efterretning.</p> <p>Resume Forvaltningen for Arbejdsmarked og Borgerservice anbefaler, at der i indeværende år træffes beslutning om en tilbygning til Fremtidslinjens lokaler ved tilføjelse af en pavillon på 76 m² i forlængelse af fællesrummet på skolen. Med udvidelsen af tilbuddet på STU-uddannelserne er de fysiske rammer blevet for små.</p> <p>Tilbygningen til Fremtidslinjen er budgetteret til at koste ca. 820.000 kr. excl. moms. Fremtidslinjen disponerer over egne opsparede midler til at finansiere såvel etableringen, som den løbende drift af det forøgede kvadratmeterareal.</p> <p>Baggrund Sagen behandles på møde i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 7. oktober 2013.</p> <p>Bygningerne blev oprindeligt anvendt som daginstitution, men i forbindelse med daginstitutionens lukning pr. 1. april 2011 blev bygningerne overdraget til Social- og Sundhedsforvaltningen med henblik på etablering af et lokalt STU-tilbud.</p> <p>Vurdering Udvildelsen kan kun ske under forudsætning af, at der gives en byggetilladelse. Teknik- og Miljøforvaltningens Ejendomscenter vil sikre, at arbejdet udføres efter de af Ejendomsudvalget udstukne retningslinjer.</p> <p>Økonomi Afløste driftsudgifter ved udvidelsen påvirker ikke Ejendomscentrets driftbudget, idet medudgifter finansieres ved, at Forvaltningen for Arbejdsmarkeds- og Borgerservice overfører et beløb svarende til ind- og udvendig vedligehold og forbrugsafgifter til Ejendomscentret. Beløbet finansieres af Fremtidslinjens indtægter og beregnes efterfølgende, når de faktiske udgifter er kendt.</p> <p>Forventet beslutningsproces</p> <table border="1" data-bbox="443 1440 890 1473"> <thead> <tr> <th>Udsigelse</th> <th>Planlagt mødedato</th> <th>Sikr. mødedato</th> <th>Dagsordenstype</th> <th>Indstillingstype</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejendomsrådgiver</td> <td>10-10-2013 16:00:00</td> <td>10-10-2013 16:00:00</td> <td>Åben dagsorden</td> <td>Til orientering</td> </tr> </tbody> </table> <p>Sag nr. 2011-1396</p> <p>Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets beslutning fra mødet den 7. oktober 2013 forelå i mødet.</p>	Udsigelse	Planlagt mødedato	Sikr. mødedato	Dagsordenstype	Indstillingstype	Ejendomsrådgiver	10-10-2013 16:00:00	10-10-2013 16:00:00	Åben dagsorden	Til orientering
Udsigelse	Planlagt mødedato	Sikr. mødedato	Dagsordenstype	Indstillingstype							
Ejendomsrådgiver	10-10-2013 16:00:00	10-10-2013 16:00:00	Åben dagsorden	Til orientering							
2012 – 2014 INTERREG projekt Poseidon med Tysk partner	<p>August 2013 begynder skoleåret med 44 elever.</p> <p>Fremtidslinjen deltager sammen med en Tysk partner i det internationale projekt Poseidon. Samarbejde om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udveksling af metode. • Udveksling af medarbejdere. • Udveksling af elever. <p>Det fælles sekretariat UUV/FTL forestod den omfattende administration af projektet.</p>										



2014	Der etableres en organisationsændring således UUV får et tværgående sekretariat, der dækker hele organisationen. Ændringen giver mere stabilitet for området som økonomi, ferie, kørsel, APV etc. Der laves en detaljeret samarbejdsaftale.
2015 projekt GNISTEN bevilliges 2014 - 2017	GNISTEN, der er et projekt for unge ensomme med psykiske problemer, bevilliges til Social- og Sundhedsforvaltningen af pulje fra Sundhedsstyrelsen. På forespørgsel siger UUV/ Fremtidslinjen ja til at stå for det praktiske omkring projektets etablering og gennemførelse. Projektet besluttet det at fortsætte GNISTEN efter udløb af projektbevillingen 2017.
Ultimo 2015 indgås der en ny samarbejdsaftale mellem Arbejdsmarkedsafdelingen og UUV om drift af Fremtidslinjen.	<ol style="list-style-type: none"> 5. Der afholdes løbende regnskabsmøder mellem Arbejdsmarkedsafdelingens sekretariat, sekretariatslederen i UUV og institutionslederen af Fremtidslinjen. 6. Køge Kommune er sikret 20 elevpladser på Fremtidslinjen. De øvrige pladser kan sælges til elever fra andre kommuner på markedsvilkår jf. den aftalte prisliste. 5. Optagelse af elever fra andre kommuner sker i et samarbejde mellem myndigheden fra den anden kommune og "Fremtidslinjen". 6. "Fremtidslinjen" informerer Arbejdsmarkedsafdelingen om al indskrivning og udskrivning i "Fremtidslinjen". 7. Betaling fra Social – og Sundhedsforvaltningen (elever fra Køge Kommune) og fra andre kommuner opkræves af Arbejdsmarkedsafdelingens sekretariat. Opkrævning, indskrivning, registrering og udmeldelse af elever foregår jf. procesbeskrivelse af 20.8.2013 (bilag til denne aftale) 8. Betaling for "særlig støtte" gruppe 1 og 2, jf. prisark opdeles ikke i intern/ekstern takst. 9. Ved en varig for lille belægning, forstået som en belægning under 90 % af normeringen af helårselever, skal bemanningen af personale på Fremtidslinjen justeres i forhold til økonomien. 10. Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel inden et årsskifte. <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;"> <p>Dato: 29/11-2015</p>  <p>Arbejdsleder Bjarne Andersen Fork. for Arbejdsmarked og BorgerService</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Dato: 19/11-2016</p>  <p>Centerleder Mark Jensen UUV Køge Bugt</p> </div> </div> <p style="text-align: right; margin-top: 10px;">UUV Køge Bugt</p>
1.marts 2016	<p>Forvaltningsændring i Køge Kommune:</p> <p>UUV og Fremtidslinjen overflyttes ved organisationsændringen i 2016 til Børne- og Uddannelsesforvaltningen pr. 1. marts 2016. Hensigten med organisationsændringen i Køge Kommune er blandt andet at samle kommunens uddannelsesfunktioner i samme forvaltning. Med ændringen blev UUV's kerneopgave, vejledning til eleverne i folkeskolen, sammen med Fremtidslinjens STU-ungdomsuddannelse samlet i uddannelsesområdet / BUF.</p>
Primo 2017	<p>Med ekstern projektstøtte gennemføres forløb "Fremtidslinjen- Sisters Academy" over ca. 1 måned.</p> <p style="text-align: center;">Statens Kunstfond støtter Fremtidslinjen</p> <p><i>Fremtidslinjen & "Sisters Hope" går i gang med planlægningen af projekt for unge på STU uddannelsen til februar 2017. Baggrunden er, at Morten Ellehauge, leder på Fremtidslinjen, onsdag d. 20 april fik, brev fra Statens Kunstfond, som har bevilget 219.075,00 kr. til det Sænsæstetiske projekt "Mening visualiseret."</i></p>



<p>Oktober 2017</p>	<p>Flot tilsynsrapport fra BDO:</p>  <p>Anmeldt tilsyn Oktober 2017</p>
<p>Ultimo august 2018</p>	<p>Dorte L. Henriksen indsættes som konstitueret leder.</p>
<p>1.12.2018</p>	<p>Efter opslag ansættes Dorte L. Henriksen som leder af Fremtidslinjen. Opgaven for den nye leder er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En bedre organisering af undervisningen og arbejdet for de ansatte. • Et gennemsyn af forholdet mellem møder/administrativt arbejde og den elevrelaterede undervisning. • En forbedring af omgangstonen blandt de ansatte • En mere synlig ledelse i det daglige • En fælles forståelse af kurs og retning for hele institutionen • Et fokus på Fremtidslinjens kerneopgave • Et fokus på skriftligheden og udvikling af samarbejdet på tværs og overgang for eleverne til en aktivitet efter afsluttet STU.
<p>Februar 2019</p>	<p>Der er en god stemning på Fremtidslinjen. Der er etableret nye arbejdspladser for de ansatte, ledelsen er blevet tydelig overfor elever og synlig overfor ansatte, der er sat en positiv proces i gang, der tager fat på opgaverne fra den "1.12.2018". Målet er et bedre arbejdsmiljø, mere undervisningstid og en tydelig og forståelig organisation som senest er implementeret med det nye skoleår efter sommeren 2019. Der er et godt samarbejde omkring det fælles sekretariat mellem Fremtidslinjen og UUV.</p>

Mark den 22.2.2019

Ønskes der bilagsmateriale kan dette rekvireres.

