

UUV den 21.5.2019

Til:

Lise Nørnberg / Henrik Laybourn FMU - BUF

Hørings svar fra UUV - Organisering af den kommunale ungeindsats i Køge Kommune

UUV Køge Bugt ønsker at kvittere for muligheden for at afgive høringssvar, og vi vil først og fremmest gerne bifalde, at organiseringen samler tre ligeværdige organisationspartnere som alle tre har stor betydning for at lykkes med den sammenhængende kommunale ungeindsats. Det er tre fagområder, hvor der er potentiale for et bedre samarbejde, mere sammenhæng i ungeindsatsen og mere fælles fodslag, samt middel og mål til at lykkes sammen med de unge. Det er også positivt, at der peges på en samlet enhed. Men vi har en bekymring om, hvor samlet enheden bliver og dermed hvor vidt organiseringen kan være med til at løfte de nye uddannelsespolitiske målsætninger.

Bofællesskab

Den forslåede organisering skaber et bofællesskab for centrale indsatser omkring unge mellem 14-29 år, men de gensidige forpligtelser for de enkelte indsatser til at skabe sammenhæng er utydelige. Incitamenterne til at sikre sammenhæng mellem de enkelte fagområder er ikke klarlagt i et bofællesskab.

Vi håber, at den fælles adresse er første skridt i en proces mod en tættere organisering, som vi kommer ind på senere i høringssvaret.

Ledelse og økonomi

Det er positivt at der udpeges en leder, men det er uklart hvilket ledelsesrum lederen har i og med at alt personale, ledelse og økonomi referer tilbage til fagforvaltningerne og de tre politiske udvalg.

I KL's fokusgruppeinterview med medarbejdere var det tydeligt, at økonomien spiller en stor rolle hos alle fagprofessionelle når de sidder overfor en ung. Her bør det være fagligheden og den unges uddannelsesplan der sætter rammen for indsatsen. Økonomien er et ledelses- og styringsmæssigt værktøj og ikke et tema i samtalen med den unge. Hvis det skal ændres, vil vi i UUV opfordre til, at der dedikeres budget til ungeområdet fra alle tre fagområder så der bliver et ledelses- og styringsmæssigt rum at arbejde i og fagligheden kan sættes fri.

For os virker det utydeligt hvor lederen af Ungeindsatsen ansættes og forankres – her bør der være klarhed. Finansieringen af lederstillingen er der heller ikke tages stilling til.

Foruden ledelse, bør der også afsættes økonomi til at arbejde med fælles kulturskabende processer for den nye fælles organisation.

Politisk ejerskab

Med en samlet enhed, der politisk referer til tre politiske fagudvalg, er det politiske ejerskab mange rettet og ikke klart. Der skal et stærkt politisk ejerskab til på tværs af de politiske områder for at Køge kommune sætter retning mod de uddannelsespolitiske mål.

Derfor en opfordring til, at når Arbejdsmarkedspolitikken og Børne- og Ungepolitikken skal revideres, at der kommer en ens ordlyd ifht. unge, uddannelse og beskæftigelse. Begge politikker og alle tre politiske udvalg er enige om at flere unge skal have en uddannelse, så målet er entydigt, men vejen derhen er mangearartet.



Den politiske følgegruppe

UUV henstiller til, at den politiske følgegruppe har fokus på om organiseringen sætter rammer for at skabe sammenhæng og kontinuitet i ungeindsatsen og mest af alt for den unge.

UUV foreslår derfor, at den politiske følgegruppe sammen med ledelsesgruppen for enheden fastsætter nogle evalueringskriterier som følges op i sommeren og 2020 og som åbner for muligheden for at justere organiseringen.

Fra start bør der laves en nulpunktsanalyse for området, så der løbende frem mod målsætningens midtvejsevaluering i 2025 og frem mod 2030 kan følges op, om Køge Kommune bevæger sig i den rette retning, og om den nye organisering formår at skabe resultater.

Organiseringen som en proces

Den foreslåede organisering ser vi som et skridt på vejen, til en egentlig entydig organiseret Ungeindsats i Køge. Den foreslåede politiske og ledelsesmæssige forankring er for bureaukratisk på den lange banen, og mangler en ansvarlig forankring. Der bør efter vores mening arbejdes frem mod en samlet organisation med et fælles budget, der i respekt for faglighederne i organisationen skaber resultater og en god fælles arbejdsplads.

Vi håber, at det første organisatoriske forslag på et stykke papir skal bruges til at høste nogle erfaringer hos de unge og hos de fagprofessionelle, frem mod en tættere organisation.

Målet må være en entydig politisk og ledelsesmæssig forankring, der sikrer klare linjer. Personalemæssigt et fælles MED udvalg for Ungeenheden, der kan sikre et godt fælles arbejdsmiljø som grundlag for et godt og resultatskabende fagligt arbejde.

Lokalekapacitet

Efter Husmøde (kvartalsvise møder i vores nuværende bofællesskab mellem UUV og CDI) med Center for Dansk og Integration blev det tydeligt for os, at det er uklart hvor meget af Ølbycenter 53 som stilles til rådighed for Ungeenheden. Med 58 medarbejdere er der på 1. og 2. sal ikke nok kapacitet, hvorfor områder i stueetagen bør inddrages til såvel ansattes arbejdspladser, som til indgang for unge.

Alle tre afdelinger, som samles i Ungeenheden, er afdelinger der samtaler med de unge, og der vil derfor være behov for et antal samtalerum til at dække denne del af opgaven i en kommende enhed for ungeindsatsen.

Andre afdelinger og enheder har været inddraget i den hidtidige drøftelse af lokalitet for Ungeenheden. Her har UUV ikke været inddraget. Det er vores ønske, at UUV inddrages i denne del af planlægningen.

UUV henleder ligeledes opmærksomhed på parkeringspladser til ansatte. I dag er der udfordringer omkring parkering og trykket på parkeringspladsen må med en ny enhed forventes at blive større.

Fællesområde til frokost og møde- og samtalelokalteter.

Ud over arbejdspladser, vil det være naturligt også at indtænke fælles frokosttrum til de ansatte. Der er vores erfaring, at der ved den fælles frokost skabes kontakter, udvikles og nytænkes til gavn for den nye organisation og den nye målsætning.

Ungepsykologen

Vi indstiller til, at Ungepsykologen i Køge Kommune som nu er en del af vores bofællesskab bliver en del af den nye Ungeenhed. Ungepsykologen er i dag ansat i Familieafdelingen.



Campus Køge

Vi er i UUV glade for, at der er åbnet mulighed for at vejledningssamarbejdet fortsat kan række ud mod Greve, Solrød og Stevns. Det har givet stor tilfredshed blandt samarbejdende Ungdomsuddannelser og det vil være med til fortsat at bygge bro fra området folke- og privatskoler til ungdomsuddannelsesmiljøet på Campus Køge.

UUV er samtidig parat til at udbygge samarbejdet i den nye FGU kreds, der består af kommunerne: Sorø, Ringsted, Faxe, Stevns og Køge.

Ungeenheden og Campus Køge bliver vigtige samarbejdspartnere ifht. de nye uddannelsespolitiske målsætninger og indsatsen omkring Campus kan overvejes samlet omkring ungeenheden.

Den forberedende grunduddannelse (FGU)

Den forberedende grunduddannelse er og bliver et centralt element i, at lykkes med den kommunale ungeindsats. Vi har i dag indledt et samarbejde med FGU-institutionen Midt – Øst (Ringsted, Sorø, Faxe, Stevns og Køge), der får institutions hovedkvarter på den nuværende Produktionsskole Klemmenstrupgård. UUV foreslår at det formelle samarbejde fremadrettet forankres i Ungeenheden, som skal sikre sammenhæng i den kommunale ungeindsats.

Borgerservice og fælles sekretariat

Det vil gøre det mere enkelt for unge, der henvender sig på grund af ledighed, hvis et par medarbejder fra Borgerservice et par gange ugentligt kunne have kontor på Ungeenheden i Ølby, så unge ikke skal sendes til "registrering" på rådhusets Borgerservice. Det vil gøre processen for unge borgere mere enkel.

UUV opfordrer til, at der som noget af det første arbejdes frem mod et fælles sekretariat og administration der kan være med til at kitte det noget løse organisering af ungeenheden sammen.

Tværkommunal indsats:

Langt de fleste unge er dækket ind i det skitserede forslag. Der vil dog også være behov for, at der etableres et tæt samarbejde med Socialafdelingen, måske med en fast forbindelseskontakt til Ungecenteret. Den nye målsætning har fokus på de unge der vanskeligt passer ind i ungdomsuddannelses- og erhvervslivet, hvorfor vi også ser det som centralt, at der tænkes tværkommunalt ud over de tre afdelinger, der er skitseret i forslaget.

Samarbejdet i skolerne bliver centralt og forebyggende.

UUV ser frem til at styrke det forebyggende samarbejde med Køges skoler. Skolerne, inklusionsvejlederne, de forebyggende rådgivere, PPR og SSP er centrale elementer i at lykkes med flere elever i forhold til valg og gennemførelse af en ungdomsuddannelse, der -alt andet lige - er det bedste værn mod ledighed og den bedste sikring for en tilknytning til arbejdsmarkedet.

UUV Køge Bugts MED udvalg

Maj-Britt Wille
Næstformand

Mark Jensen
Formand

