



20. november 2019

BUPL's hørings svar til Køge Kommunes Børn og-Ungepolitik samt Sammenhængende Børnepolitik

BUPL anerkender Køge Kommunes bestræbelser for at udarbejde en relevant, godt gennemarbejdet og ambitiøs Børn og-ungepolitik samt Sammenhængende Børnepolitik.

Det er BUPL's opfattelse, at der er god sammenhæng mellem de 2 politikker, at Børn og ungepolitikken understøttes godt af den Sammenhængende Børnepolitik.

Vi har forståelse for, at den Sammenhængende Børnepolitik er rettet mod såvel det almene område som specialområdet, med et fælles ansvar for at der skabes gode overgange fra et tilbud til et andet, samt at alle implicerede har et fælles ansvar for de indsatser der skal sikre, at ingen børn eller unge med behov for støtte bliver overset.

Høj kvalitet

Der er i politikkerne fokus på at alle aktørerne har et professionelt ansvar for at de nødvendige indsatser iværksættes på de nødvendige tidspunkter.

Her har BUPL en bekymring.

Det fremgår at Børn og-ungepolitikken at der ønskes et grundlæggende serviceniveau med høj kvalitet i alle ydelser til børn og unge. Her nævnes personalenormeringen.

Det er vores opfattelse, at det ikke afspejles i den virkelighed vi kender på dagtilbud og SFO området.

Personalenormeringerne i dagtilbud og SFO er voldsomt presset – så skal der være overensstemmelse mellem politikker og virkelighed skal der ske forbedringer på personalenormeringerne.

Forårets folketingsvalg og forældreprotester har bragt spørgsmålet om normeringer i daginstitutionerne ind på den politiske dagsorden. Og regeringen og dens støttepartier forventes at træffe beslutning om indførelse af minimumsnormeringer i forbindelse med de igangværende finanslovsforhandlinger. Bestemmelsernes indhold, finansiering og implementeringens tids-horisont er stadig uvis.

Baggrunden er velkendt: Normeringerne i landets daginstitutioner er gennem en længere årrække blevet beskåret således, at der på landsplan mangler 4.000 pædagoger, hvis man skal genoprette normeringerne fra 2009. Undersøgelser af blandt andet pædagogers alenearbejde tegner et bekymrende billede af hverdagen i daginstitutionerne og understreger behovet for genopretning.

Køge Kommune har en ambitiøs børnepolitik. Og det er BUPL's opfattelse, at man både i kommunens administrative og politiske ledelse anerkender den grundlæggende præmis om, at investeringer i tidlig indsats på daginstitutionerne betaler sig. Og at gode normeringer og

høj andel af uddannet personale i daginstitutionerne har væsentlig betydning for, hvordan børn og unge sidenhen klarer sig i skolen og uddannelsessystemet.

Til trods herfor kan Køge Kommune ikke fraskrive sig at have bidraget til den ærgerlige statistik over nedskæringer på børneområdet.

BUPL foreslår på den baggrund, at Køge Kommune beslutter en langsigtet plan for genopretning af normeringer og kvalitet på daginstitutionsområdet. Og at man allerede nu afsætter ressourcer til forbedringer, som rækker frem mod indførelse af minimumsnormeringer i institutionerne.

Pædagogfaglig ledelse i SFO

Ligeledes er vi meget enige i at den pædagogfaglige ledelse af dagtilbud og SFO er afgørende for at sikre, at de rette tilbud gives på de rette tidspunkter.

Her er det nødvendigt for os – igen – at fremføre, at det er problematisk at der i SFO'erne ikke er fuldtids pædagogfaglig ledelse.

Tilbage i 2011 besluttede byrådet som led i besparelser at halvere SFO-ledernes ledelsestid. Siden har vi fra BUPL's side løbende peget på de problemer, som besparelsen har medført. Ikke kun for lederne selv, men for det børne- og ungdomspædagogiske arbejde som helhed.

Erfaringen har vist, at SFO-lederne i praksis ikke er i stand til at løse deres opgaver på 18,5 timer om ugen. Konsekvensen er, at de låner af den tid, de burde være sammen med børnene og deltage i det almindelige pædagogiske arbejde. Dermed bliver besparelsen på ledelse i mange tilfælde reelt en nednormering af SFO'erne.

Da man i 2011 skar ned på ledelsen, var SFO-ledernes primære opgave at være ledere af fritidstilbuddet. Siden er virkeligheden blevet en anden, og folkeskolereformen har ændret måden skoler ledes. SFO-lederne løfter i dag mange ledelsesmæssige arbejdsopgaver for den samlede skoleledelse, som ikke kun berører SFO-området. Blandt andet fordi pædagogerne og den pædagogiske faglighed nu er en integreret del af skolernes virksomhed.

I samme tidsrum har organisationen omkring det fritidspædagogiske arbejde hastigt udviklet sig: Med indgangen til 2014 blev flere ungdomsklubber opgraderet. Nogle fik flere åbningsaftener, andre fik omlagt deres projektorienterede tilbud til traditionel ungdomsklub.

SFO'erne har også oprettet juniorklubber, der blandt andet skal hjælpe børn og unge ud af social isolation og forebygge kriminalitet. Ledelsen af juniorklubberne bliver også varetaget af SFO-lederne. Hverken ungdomsklubber eller juniorklubber har fået tildelt ekstra ledelsestid.

Samtidig er forventningerne til og behovet for klubbernes forebyggende indsats øget. Ikke mindst samarbejdet med de unges familier, forskellige kommunale myndigheder og SSP er øget i omfang. Også her er der krav om ledelsesmæssige vurderinger og koordinering af forebyggelsesindsats, som har høj politisk prioritet

Der har således, siden beslutningen om at reducere SFO-ledernes ledelsestid blev truffet tilbage i 2011, været en betydelig vækst i SFO-ledernes opgaver og ansvarsområder. For det første er det i praksis vanskeligt at varetage ansvaret for de mange teams, matrikler og ansvarsområder, som en moderne skole og SFO består af, på halv tid. For det andet udviskes lederrollen, når lederen er splittet mellem sin rolle som leder og sin rolle som kollega i det daglige pædagogiske arbejde.

Tiden er derfor inde til at tage beslutningen fra 2011 op til revision. BUPL foreslår, at SFO'erne tilføres ressourcer svarende til lederløn på 18,5 time om ugen til at opgradere ledelsen til fuld tid. Opgraderingen skal foregå uden modregning i normeringen.

På vegne af BUPL Sydøst

Joakim Rex Blankschøn
Faglig Sekretær SFO- og skoleområdet
jrb@bupl.dk
25 32 33 00

Jørgen Eberhardt
Faglig Sekretær Dagtilbudsområdet
jke@bupl.dk
61 61 13 82