

LMU høringsvar ifm. Center for Dansk og Integrations overflytning til Velfærdsforvaltningen

I forbindelse med Direktionens indstilling 5. februar 2020 om at overflytte Center for Dansk og Integration (CDI) fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen til Velfærdsforvaltningen har CDI's medarbejdere følgende bemærkninger:

CDI's medarbejdere bakker op omkring Direktionens indstilling om overflytning pr. 1. maj 2020.

Opbakningen er forankret i en proces, hvor medarbejderne i alle faggrupper på CDI har drøftet ønsker for og faglige input til fremtidig organisering.

Det lokale MED-udvalg for Center for Dansk og Integration har på baggrund af denne proces 4. april 2019 rettet henvendelse til Direktør Henrik Laybourn fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF) med ønske om at blive overført fra BUF til Velfærdsforvaltningen.

Input fra proces i medarbejdergruppen er samlet i følgende hovedpunkter

- CDI ønsker fremadrettet at blive organisatorisk placeret i Arbejdsmarkedsafdelingen i Velfærdsforvaltningen
- CDI ønsker fortsat at være ét samlet center

CDI har tre hovedindsatsområder:

- 1) ansvaret for integrationsindsatsen
- 2) koordinering af den boligsociale indsats
- 3) sprogundervisning for udlændinge

CDI blev etableret i 2011 på baggrund af byrådets ønske om at skabe større synergi på integrationsområdet. Og erfaringerne har været meget positive. Medarbejdere på tværs af alle indsatsområder på CDI oplever dagligt fordelene ved det fysiske fællesskab, der muliggør fleksibel og hurtig sparring ift. undervisningstilbud, projekter, beskæftigelsestiltag mv. samt sparring omkring de enkelte borgere/kursister.

Medarbejderne ønsker og håber derfor, at det fortsat er muligt at fungere som en fysisk og organisatorisk samlet enhed.

Med dette samlende udgangspunkt vil CDI fortsat kunne skabe den gode ramme omkring det brede tværfaglige samarbejde, supplerende undervisning ud af huset. Samt dét at være et "synligt" og tilgængeligt sted for kursister og udsatte borgere med tilknytning til integrationsteamet og den boligsociale indsats.

Indenfor alle tre hovedindsatsområder arbejdes der på CDI med borgere/kursister, der ofte er socialt- og helbredsmæssigt udsatte. Borgerne skal i selvforsørgelse hurtigst muligt via beskæftigelsesrettede indsatser. De seneste års lovgivning har koblet beskæftigelsesindsatsen tættere på danskundervisningen og den arbejdsmarkedsrettede sprogundervisning, og CDI og Jobcentret samarbejder derfor naturligt nu endnu tættere omkring udviklingen af sprog- og beskæftigelsesindsatser fx Klar til Fremtiden, som er et samarbejde mellem jobcenter og uddannelsesinstitutioner på Campus. Herudover er CDI aktiv

samarbejdspartner med Jobcenteret om fx barselscafe for udlændinge. Dette har tydeligt skabt bedre muligheder for holdbare løsninger i forhold til integrationsborgerne.

CDI's medarbejdere ønsker derfor at blive placeret i Arbejdsmarkedsafdelingen i Velfærdsforvaltningen, hvor synergierne kan udvikles yderligere. Dette kræver sammenhæng i indsats - både på udførelsniveau i form af konkrete samarbejdsprojekter samt tæt administrativ koordination. Men også på politisk og strategisk plan.

I forbindelse med høring omkring forvaltningsstrukturerne i 2016, fremsatte CDI også ovenstående ønske om forvaltningsplacering. Med nedlæggelsen af afdelingschefstillingen pr. 1. april 2020, mener vi, at en placering i Velfærdsforvaltningen bliver endnu vigtigere. Medarbejderne er dybt optaget af, at den nye afdelingschef kender området og har et naturligt ejerskab til alle CDI's ansvarsområder.

Arbejdsmarkedsafdelingen har den største aktie i danskundervisningen, Integrationsindsatsen samt i den boligsociale helhedsplan og i den boligsociale indsats, hvor Jobcenteret har flere indsatser.

CDI ønsker naturligvis fortsat at bidrage til en synergi med kommunens øvrige afdelinger og indsatser, hvor CDI allerede har et tæt og stærkt samarbejde på tværs af kommunale institutioner og uddannelsesinstitutioner. Samarbejdet med uddannelsesområdet styrkes ved det nuværende bofællesskab med Ungecentrum.