

Beskæftigelsesplan 2018



Beskæftigelsesplan 2018

Køge Kommune

INDLEDNING

I 2013 vedtog Køge Byråd Køge Kommunes Arbejds-markedspolitik for 2013-2017. Arbejdsmarkedspolitikken sætter rammen for indsatsen på hele arbejdsmarkedsområdet og dermed også den årlige beskæftigelsesplan.

Arbejdsmarkedspolitikken har fire fokusområder:

- Uddannelse til alle – en nøgle til vækst
- Plads til alle på arbejdsmarkedet
- Fleksibel beskæftigelsesrettet indsats, der understøtter vejen tilbage til arbejdsmarkedet
- Virksomhedernes behov skal prioriteres i kommunens indsats.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i efteråret 2017, at Arbejdsmarkedspolitikken også skulle gælde i 2018.

For 2018 er der for hvert af de fire fokusområder udpeget en række pejlemærker, som er centrale for de udfordringer som Køge Kommune står overfor i 2018.

Pejlemærkerne ligger i tråd med de indsatsområder, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2018, og indgår som en central del af den beskæftigelsesplan, som de ansvarlige for kommunens beskæftigelsesindsats hvert år skal udarbejde.

Beskæftigelsesplanen beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats og indeholder de vigtigste indsatsområder og er en plan for hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer skal imødekommes.

Pejlemærker og ministerens indsatsområder er angivet nedenfor sammen med en række konkrete mål for indsatsen, som gør det muligt at følge op på indsatsen i løbet af året.

OVERSIGT OVER FOKUSOMRÅDER, PEJLEMÆRKER, INDSATSOMRÅDER OG MÅL FOR BP 2018

Fokusområder	Arbejdsmarkeds- politikens pejlemærker for 2018	Ministerens mål/indsatsområder for 2018	Lokale mål/indsatsområder i 2018	Konkrete mål for indsatsen i 2018
Fleksibel, beskæftigelsesrettet indsats – understøtte vejen tilbage til arbejdsmarkedet	Den virksomhedsrettede indsats for den ledige skal prioriteres Indsatsen skal rette sig mod at give borgerne hjælp til selvhjælp	Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse		Færre skal være på offentlig forsørgelse – Køge skal for alle ydelsestyper som minimum være på niveau med hele landet
Plads til alle på arbejdsmarkedet	Køge Kommune skal optimere en helhedsorienteret indsats for de mest udsatte på arbejdsmarkedet Køge Kommune skal understøtte mange veje til selvforsørgelse og beskæftigelse på særlige vilkår	Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Øget fokus på sygedagpengeområdet, så flere fastholdes i job og ikke mister kontakten med arbejdsmarkedet Øget fokus på jobafklaring og indsatsen under jobafklaringsforløb Øget fokus på ledighedsydelse	Færre skal være på integrationsydelse Andelen af integrationsydelsesmodtagere med ordinære løntimer skal øges Færre skal være på kontanthjælp Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer skal øges Færre på sygedagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse under jobafklaring

**Uddannelse til alle
– en nøgle til øget
vækst**

Flere unge skal vælge en erhvervsrettet ungdomsuddannelse

De beskæftigede og ledige skal have tilbud om fremtidsrettet uddannelse og opkvalificering

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Øget fokus på de unge, som har brug for en særlig indsats for at kunne tage en uddannelse

Færre unge på uddannelseshjælp

Flere unge på uddannelseshjælp skal påbegynde en uddannelse

Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere med ordinære løntimer skal øges

**Virksomhedernes
behov skal i fokus
i kommunernes
indsats**

Køge Kommune skal bidrage til virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Samarbejdsgraden mellem virksomhederne og jobcentret skal som minimum fastholdes på niveau for 2017

For Rekruttering Køge Bugt er målet, at "Kontaktgraden" er 100 pct. for alle private virksomheder med minimum 5 ansatte (kilde: Vireco)

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

- Jobcentret/Ungecentret vil prioritere et tættere samarbejde med kommunes kontrolgruppe.
 - Jobcentret/ungecentret vil arbejde for at der kommer en højere grad af systematik i samarbejdet
- Hvis muligt formuleres der et konkret mål – afventer Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering (STAR)

UDFORDRINGER PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET OG MÅLSÆTNING FOR INDSATSEN I 2018

De seneste års udvikling på arbejdsmarkedet med faldende ledighed og stigende beskæftigelse har betydet, at nogle brancher oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft – det gælder særligt inden for bygge- og anlægssektoren. Det er derfor en vigtig arbejdsmarkedspolitisk opgave, at øge arbejdsudbuddet og sikre øget tilgang de erhverv, der efterspørger arbejdskraft.

Udfordringen for Jobcentret/ungecentret er derfor på samme tid dels at medvirke til, at de rette kompetencer er til stede hos de ledige, der er tæt på arbejdsmarkedet, så virksomhederne kan få den nødvendige arbejdskraft, så der ikke opstår betydelige flaskehalsproblemer og dels at styrke indsatsen overfor de mest udsatte borgere, så de kommer nærmere arbejdsmarkedet.

Den overordnede målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommune er altså både, at bistå virksomhederne med at få den arbejdskraft de har brug for og gennem målrettet indsats at hjælpe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og unge i uddannelse.

Samlet set har Køge en lidt lavere andel på offentlig forsørgelse end hele landet, hvilket fremgår af tabel 1, hvor

antallet af fuldtidspersoner fordelt på de enkelte ydelsesgrupper sammenlignes med hele landet - der er imidlertid betydelige forskelle inden for de enkelte ydelsestyper.

Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2018 er, at fastholde den positive udvikling for de der er nærmest arbejdsmarkedet og samtidig nedbringe antallet af øvrige ydelsesmodtagere - specialet i forhold til sygedagpenge, jobafklaring, ledighedsydelse, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Det vil ske ved, at alle der melder sig ledige, bliver mødt med en målrettet indsats med fokus på uddannelse, job og beskæftigelse, der tager udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og den enkeltes forudsætninger.

Indsatsen for de unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse varetages af ungecentret, men indsatsen for de voksne over 30 år og for de unge som har en erhvervskompetencegivende uddannelse varetages af jobcentret. Ligeledes varetager jobcentret indsatsen over for sygemeldte borgere, personer i fleksjob og på ledighedsydelse samt hele integrationsområdet.

Tabel 1: Antal Helårspersoner på overførselsindkomst i Køge Kommune

	BUDGET 2018	BUDGET 2017 (4. ØR)	ÅR TIL DATO 2017 (Jan-oktober)	
	KØGE	Køge	KØGE	HELE LANDET (1,045 PCT.)
A-DAGPENGE	697	728	721	842
KONTANTHJÆLP	844	748	749	866
- JOBKLARE			244	243
- AKTIVITETSPARATE			509	623
INTEGRATIONSYDELSE - OMFATTET AF IL	225	187	211	187
INTEGRATIONSYDELSE - ØVRIGE	65	59	62	59
UDDANNELSESHJÆLP	425	411	399	369
- UDDANNELSESPARATE			179	135
- AKTIVITETSPARATE			220	212
SYGEDAGPENGE			781	677
REVALIDERING	85	75	76	54
LEDIGHEDSYDELSE	165	165	166	155
JOBAFKLARINGSFORLØB	181	230	238	194
RESSOURCEFORLØB	218	183	181	211
FLEKSJOB	752	727	712	711
I ALT			4.296	4.325

Kilde: Jobindsats.dk

- 1) I forbindelse med budgetlægningen og budgetopfølgningen bruges data fra KMD, da der her kun følges på de kommunale udgifter til sygedagpenge – data fra KMD er kun muligt at få for egen kommune. I jobindsats.dk opgøres det samlede antal sygedagpengemodtagere, det omfatter altså også dem, hvor arbejdsgiver betaler sygedagpenge inden for arbejdsgiverperioden. Antallet af sygedagpengemodtagere i jobindsats.dk er derfor noget højere end det der kendes fra budgettet og den månedlige opfølgning. I budgettet for 2017 ved 4. ØR er der 703 helårspersoner og i budgettet for 2018 er der 648.

OVERSIGT OVER PEJLEMÆRKER - INDSATSOMRÅDER – STRATEGI - MÅL – INDSATSER

1. FLEKSIBEL, BESKÆFTIGELSESRETTET INDSATS

Arbejdsmarkedspolitikken pejlemærker

- Den virksomhedsrettede indsats for den ledige skal prioriteres
- Indsatsen skal rette sig mod at give borgerne hjælp til selvhjælp

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Ministerens mål/ indsatsområder

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Resultatmål

Færre skal være på offentlig forsørgelse – Køge skal for alle ydelsestyper som minimum være på niveau med hele landet

Kontanthjælpsområdet: Køge Kommune deltager i STARS projekt "Flere skal med", som betyder, at målgruppen for projektet (svarende til ca. 50 personer på kontanthjælp) skal have en personlig jobfomidler. Målet er ordinære løntimer gennem kontinuerlig virksomhedspraktik/løntilskud.

Derudover vil der være øget fokus på den virksomhedsrettede del af indsatsen

- Der vil blive ansat en ekstra virksomhedskonsulent – som sammen med de øvrige virksomhedskonsulenter skal arbejde på at skaffe praktik- og løntilskudspladser med henblik på ordinære løntimer.
- Fra november 2017 er der opstartet en jobklub, som kan bibeholde fokus på praktik- og jobsøgning for alle på kontanthjælp.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter (fortsat)

Integrationsområdet: Der vil løbende være tilpasning af integrationsprojektet "Klar til fremtiden", som er Køge Kommunes brancherettede forløb til alle jobparate integrationsydelsesmodtagere. Selve indsatsen i projektet sker i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, sprogskole og arbejdsgiver hvor målet er at øge den enkeltes kompetenceniveau (sprog og branchekundskaber) således, at borgerne hurtigt kommer i praktik eller løntilskud med henblik på at opnå ordinære løntimer.

Forsikrede ledige: Fortsat fokus på en tidlig og målrettet indsats for den enkelte jobsøgende i de første 6 måneder af ledighedsperioden i tæt samarbejde med A-kasseme, herunder maksimal brug af 6 ugers jobrettet uddannelse og AMU-uddannelser indenfor mangel- og flaskehalsområder.

En intensiveret indsats for at udsøge og hjælpe personer med størst risiko for langtidsledighed.

En fortsat intensiv virksomhedsrettet indsats og jobformidling for ledige jobsøgende med mere end 13 måneders ledighed (tidligere efter 15 måneders ledighed) frem til 24 måneders ledighed, så flest mulige undgår at miste retten til A-dagpenge.

- Fortsætte værdiskabende fællessamtaler med jobsøgende sammen med deres A-kasser.
- Fortsætte opfølgende samtaler med jobsøgende ud fra Arbejdsmarkedsbalancen, konkrete jobåbninger og de nye "Jobkvalificeringsmuligheder"
- Fortsætte samarbejdet med "Powerjobsøgere" som frivilligt tilbud til intensiv jobsøgning for alle.
- Opstarte 2 jobklubber i hhv. forår og efterår 2018 for motiverede jobsøgere med mere end 6 måneders ledighed.
- Opstarte "åben rådgivning" om job og karriere som forsøgstilbud til udfordrede jobsøgende med risiko for langtidsledighed.

Uddannelseshjælp: I Ungeindsatsen vil vi i 2018 være særligt optaget af et øget fagligt og tværfagligt fokus og sammenhæng i indsatsen som forudsætning for, at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse. Vi er i den forbindelse også optaget af den virksomhedsrettede indsats som et væsentligt element i de unges valg af uddannelse.

2. PLADS TIL ALLE PÅ ARBEJDSMARKEDET

Arbejdsmarkeds-politikkens pejlemærker

- Køge Kommune skal optimere en helhedsorienteret indsats for de mest udsatte på arbejdsmarkedet – herunder også flygtninge så flere kommer i job eller uddannelse
- Køge Kommune skal understøtte mange veje til selvforsørgelse og beskæftigelse på særlige vilkår

Ministerens indsatsområder

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Lokale mål/ indsatsområder

- Øget fokus på sygedagpengeområdet, så flere fastholdes i job og ikke mister kontakten med arbejdsmarkedet
- Øget fokus på jobafklaring og indsatsen under jobafklaringsforløbet
- Øget fokus på ledighedsydelse

Resultatmål

- Færre skal være på integrationsydelse
- Andelen af integrationsydelsesmodtagere med ordinære løntimer skal øges
- Færre skal være på kontanthjælp
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer skal øges
- Færre på sygedagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse under jobafklaring

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Integrationsområdet: Der vil løbende være tilpasning af integrationsprojektet "Klar til fremtiden", som er Køge Kommunens brancherettede forløb til alle jobparate integrationsydelsesmodtagere. Selve indsatsen i projektet sker i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, sprogskole og arbejdsgiver hvor målet er at øge den enkeltes kompetenceniveau (sprog og branchekundskaber) således, at borgere hurtigt kommer i praktik eller løntilskud med henblik på at opnå ordinære løntimer. Tilgangen er at møde nye borgere i kommunen med en positiv forventning om job hurtigst muligt – og stille krav ift. vejen derhen.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter (fortsat)

Kontanthjælpsområdet: Køge Kommune deltager i STARS projekt "Flere skal med", som betyder, at målgruppen for projektet (svarende til ca. 50 personer på kontanthjælp) skal have en personlig jobfomidler. Målet er ordinære løntimer gennem kontinuerlig virksomhedspraktik/løntilskud og samtaler.

Derudover udvikling af nye projekter og videreudvikling af eksisterende projekter i jobcentret

- Videreudvikling af internt projektet med individuel udvikling af borgere gennem mentor og virksomhedsrettet
- Bibeholdelse af strakstilbud til nytilmeldte kontanthjælpsmodtagere, hvor der siden november 2017 også sættes hurtigt ind for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, for at sikre en effektiviseret indsatsen fra start
- Etablering af jobklub for alle kontanthjælpsmodtagere en gang om ugen
- Udvikling af indsats for gråzoneborgere (aktivitetsparat/jobparat) og etablering af særlig indsats for kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk med inddragelse af de gode erfaringer fra integrationsområdet.

Større fokus på revalideringsmulighederne for alle målgrupper.

Tættere samarbejde om mentor/socialpædagogisk støtte (§ 85), da det forventes, at dette vil øge effekten af den samlede indsats for de mest udsatte borgere og føre dem tættere på job.

Ledighedsydelse: Fortsat fokus på medvirken af virksomhedskonsulent ved møder i rehabiliteringsteamet ved mulige fleksjobsager for at sikre et realistisk arbejdsmarkedsperspektiv.

Fortsat tæt opfølgning og målrettet indsats med basis i "hjælp-til-selvhjælp" for både ny-visiterede og ny-ledige LY-borgere gennem jobklubber og intensive jobsamtaler.

- Obligatoriske Jobklubber for ny-visiterede og ny-ledige for at sikre og fastholde arbejdsmarkedsperspektiv for alle.
- Øget fokus på LY-borgeres rådighedsforpligtelse og deres egen aktive jobsøgning, både opfordret og uopfordret.
- Intensiveret indsats og virksomhedspraktikker for at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet (ved LY over 78 uger).

Strategi, Indsatser og Aktiviteter (fortsat)

Sygedagpenge og Jobafklaring: Der vil fortsat være et stort fokus på ny-sygemeldte borgere med det formål, at få afklaret/afsluttet flest mulige sygedagpengesager inden revurderingstidspunktet.

Derudover vil der fortsat være stor fokus på borgere, der er sygemeldte med stress, angst og depression – hvor borgeren visiteres til jobcentrets interne projekt for denne målgruppe. Resultaterne har været positive og der er en klar forventning om, at indsatsen virker forebyggende både på kort og lang sigt.

Ligeledes vil der være særlig fokus på jobafklaringssagerne – hvor ledelsen og den faglige koordinator har planlagt indsats for hvordan antallet af jobafklaringssager skal nedbringes. Konkret gælder der, at

- området vil blive opnormeret med en medarbejder
- der vil blive tilført ekstra kompetencemidler
- der vil være et koncentreret fælles fokus fra teamets side af på hvordan og med hvilke indsatser borgeren bedst og hurtigst kan hjælpes tilbage til arbejdsmarkedet og selvforsørgelse.

Ressourceforløb: Køge Kommune deltager i 2017 og 2018 i et STAR projekt sammen med andre kommuner om "Det bedre ressourceforløb". Det bygger på bedre borgerinddragelse, og det forventes, at borgerne vil opnå bedre ejerskab til deres ressourceforløb og tage mere helhjertet del i den indsatsplan, der lægges på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling.

Derudover skal der fortsat være fokus på, at ressourceforløbene er indholdsrige og beskæftigelsesrettede hele vejen gennem forløbet, og ikke udelukkende består af en socialfaglig indsats. Der skal være det rette fokus og mål i indsatsen - støtteindsatserne skal udelukkende være en hjælp til at opnå målet om at kunne genindtræde på arbejdsmarkedet.

På baggrund af det øgede antal sager, vil der i 2018 blive tilført ekstra ressourcer for sikre bedre opfølgning.

3. UDDANNELSE TIL ALLE – EN NØGLE TIL VÆKST

Arbejdsmarkeds- politikkenes pejlemærker

- Flere unge skal vælge en erhvervsrettet uddannelse
- De *beskæftigede* og ledige skal have tilbud om fremtidsrettet uddannelse og opkvalificering

Ministerens mål/indsatsområder

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Lokale mål/ indsatsområder

- Øget fokus på de unge, som har brug for en særlig indsats for at kunne tage en uddannelse

Resultatmål

- Færre på uddannelseshjælp
- Flere unge på uddannelseshjælp skal påbegynde en uddannelse
- Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere med ordinære løntimer skal øges

Strategi, indsatser og Aktiviteter

Uddannelseshjælp - Aktivitetsparate: Ungecentret deltager sammen med jobcentret i projekt "Flere skal med", - der deltager seks unge uddannelseshjælpsmodtagere i projektet og de vil få den samme indsats som kontanthjælpsmodtagerne i jobcentret.

Derudover er der igangsat en række initiativer, som videreføres i 2018

- Den virksomhedsrettede indsats i ungecentret er udvidet med inddragelse af en social mentor i de konkrete situationer, hvor det er en forudsætning for, at den enkelte unge kan indgå i et praktikforløb.
- Der er indledt et samarbejde med Psykiatrifonden om opkvalificering på autismeområdet. for de unge som skal have en særlig tilrettelagt indsats som forudsætning for at kunne indgå i afklarende aktiviteter.
- Samarbejdet med Fremtidslinjen udvides med henblik på at sikre, at der er udarbejdet en plan for den enkelte STU elevs videre forløb før afslutning af STU-forløbet.

Strategi, indsatser og Aktiviteter (fortsat)

Uddannelseshjælp - Uddannelsesparate: Introduktionsforløbet til ny-tilmeldte er blevet videreudviklet og er nu et forløb, hvor alle fagligheder er repræsenteret med den virksomhedsrettede indsats som det bærende element. I forløbet indgår

- eksternt samarbejde med Erhvervsmentorerne
- økonomisk rådgivning via Dansk Folkehjælp i samarbejde med Den boligsociale Helhedsplan.
- samarbejde med uddannelsesmentoren på Campus, for at få skabt en relation til den enkelte unge før uddannelsesstart

Mestringsforløb for de uddannelsesparate, som ikke umiddelbart er i stand til at indgå aktivt og stabilt i ungeindsatsens øvrige aktiviteter. Under forløbet udvikler den unge strategier, som medvirker til, at personlige udfordringer tackles på en hensigtsmæssig måde fremfor at være en blivende forhindring for uddannelse og beskæftigelse.

FVU undervisning i eget regi med undervisere fra Campus - hvilket har medført et øget og mere stabilt fremmøde.

Udvidet samarbejde med Produktionshøjskolen Klemmenstrupgård mhp., at sikre fastholdelse af uddannelsesplanen derfra og den bedst mulige overgang for de unge, som efter et produktionsskoleforløb søger uddannelseshjælp.

4. VIRKSOMHEDERNES BEHOV SKAL I FOKUS I KOMMUNENS INDSATS

Arbejdsmarkedspolitikens pejlemærker

Køge Kommune skal bidrage til at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.

Ministerens mål/ indsatsområder

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål

- Samarbejdsgraden mellem virksomhederne og jobcentret skal som minimum fastholdes på niveauet for 2017
- For Rekruttering Køge Bugt er målet for 2018 at Kontaktgraden er minimum 80% for alle private virksomheder med minimum 2 lønudbetalinger (2070 virksomheder pr. 1. december 2017).

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Køge kommune og Stevns Kommen er i 2017 gået sammen om at etablere Rekruttering Køge Bugt med det formål at fremme virksomhedsindsatsen. Følgende vil være en del af virksomhedsindsatsen i 2018:

- Fortsat udbygning af dialogen og samarbejdet med virksomhederne gennem "Advisory Board"
- Fortsat udbygning og dialog med virksomhederne gennem aktiv deltagelse i relevante erhvervsnetværk
- Rekruttering Køge Bugt deltager aktivt i STARs "flaskehalsnetværk" og er Tovholderjobcenter for flaskehalsnetværket for Godstransport
- Rekruttering Køge Bugt er ansvarlig for opsøgende besøg og kontakt til alle virksomheder med mere end 1 ansat i Køge kommune
- Rekruttering Køge Bugt er ansvarlig for hjælp til besættelse af ordinære jobordrer i henhold til målsætningerne fra Jobservice Danmark (24 og 72 timers-proces)
- Virksomhedskonsulenterne er ansvarlige for hjælp til "Rekruttering fra kanten" for de virksomheder, dette ønskes fra og aftales med.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter (Fortsat)

- Virksomhedskonsulenterne er ansvarlige for at finde træningspladser i virksomhederne til de borgere, der har behov for disse pladser til afklaring og/eller udvikling af arbejdsevne
- Virksomhedskonsulenterne er ansvarlige for hjælp til fastholdelse af medarbejdere for de virksomheder, der har dette behov, gennem "Fast-Track"
- Virksomhedskonsulenterne er ansvarlige for at øge kendskabet til Jobcentrets produkter blandt alle relevante virksomheder (Tags i Virego)
- Afholde Jobmesse for Virksomheder og Jobsøgende i maj 2018
- Medvirke til at styrke virksomhedernes forståelse af nødvendigheden af "Employer Branding" gennem "hjælp-til-selvhjælp" og enkle værktøjer, bl.a. Facebook m.v..
- Planlægge en "omvendt Jobmesse" sammen med A-kasserne og Powerjobsøgere i efteråret 2018
- Fortsætte det gode samarbejde med Connect Køge/Køge Erhvervsservice.

Socialt bedrageri

Minister mål/ indsatsområde.

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Resultatmål

- Hvis muligt formuleres der et konkret mål, hvor der kan følges op via jobindsats.dk (afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)

Derudover er der formuleret følgende mål, som der kan følges op på i tekst:

- Jobcentret/ungecentret vil prioritere et tættere samarbejde med kommunes kontrolgruppe.
- Jobcentret/ungecentret vil arbejde for at der kommer en højere grad af systematik i samarbejdet

Jobcentret/Ungcentret har i dag allerede et samarbejde med kommunens kontrolgruppe med, målet er at dette samarbejde udbygges hvor det er muligt og hvor det giver mening samtidig med at samarbejdet bliver mere systematisk.

Tiltag:

- samarbejdet fungerer godt på sygedagpengeområdet – kontrolgruppen tager fx på besøg hos selvstændige der er 100 pct. sygemeldte og der meldes tilbage til sygedagpengeteamet
- Kontanthjælpsområdet og integrationsområdet vi tage initiativ til at invitere kontrolgruppen på regelmæssige besøg i de to grupper for at sikre opmærksomhed, men også viden om hvad medarbejderne kan undre sig over i sagerne (tegn på socialt bedrageri) og hvornår kontrolgruppen skal underrettes.

OPFØLGNING PÅ INDSATSEN FOR 2017

Indsatsområder i 2017

Flere unge skal have en uddannelse

- Fra januar til april er 23 unge på uddannelseshjælp påbegyndt en uddannelse og 41 er kommet i beskæftigelse
- Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet med 18 helårspersoner, svarende til et fald på 4,2 pct. Faldet har været blandt de uddannelsesparate.

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet

- Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 20,9 pct. (32 personer)
- Antallet af personer på ledighedsydelse er faldet med 0,6 pct. fra 2016 til 2017 (1 person)
- Antallet af integrationsydelsesmodtagere er faldet med 13 pct. (29 personer)
- Antallet af borgere i ressourceforløb med en virksomhedsrettet indsats er steget med 51,1 pct. (8 personer)

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der er kommet i beskæftigelse er steget med 9,5 procentpoint (57 personer)

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Samarbejdsgraden mellem jobcentret og virksomheder i Køge er steget med 0,8 pct. samtidig er antallet af virksomheder steget med 1,4 pct. (27 virksomheder)

Færre på Sygedagpenge og Jobafklaring

- Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 8,1 pct. (51 personer)
- Antallet af jobafklaringsforløb er steget med 11,7 pct. (25 personer)

Konklusion: Hovedparten af målene er for indsatsen i 2017 er på nuværende tidspunkt opfyldt og udviklingen går i den rigtige retning. Eneste mål hvor målet ikke er opfyldt og hvor udviklingen får i den forkerte retning er sygedagpenge og jobafklaring.

Sygedagpenge og jobafklaring er et særligt indsatsområde i 2018.

BUDGET TIL YDELSER OG INDSATS I 2017 OG 2018 – LOVBESTEMT OMRÅDE

	OMRÅDE	BUDGET 2018	BUDGET 2017	KORRIGERET BUDGET 2017 (3. ØR)
	SERVICEUDGIFTER I ALT	18.120.148	17.479.552	15.336.187
05.46.60	INTEGRATIONSPROGRAM OG INTRODUKTIONSFORLØB	11.559.035	11.396.367	11.396.367
05.46.61	INTEGRATIONSYDELSE	26.675.807	34.537.854	25.402.665
	INTEGRATIONSINDSATS I ALT	38.234.842	45.934.221	36.799.032
05.57.71	SYGEDAGPENGE	134.031.172	131.984.576	131.984.576
05.57.73	KONTANT- OG UDDANNELSESHJÆLP	172.082.442	207.430.144	172.135.495
05.57.78	DAGPENGE TIL FORSIKREDE LEDIGE	94.908.608	127.584.792	93.042.301
05.58.80	REVALIDERING	19.023.746	19.600.776	17.436.010
05.58.81	TILSKUD MV. TIL PERSONER I FLRKSJOB	137.954.194	128.165.674	128.165.674
05.58.83	LEDIGHEDSYDELSE	29.056.526	29.466.680	29.466.680
05.58.82	RESSOURCEFORLØB OG JOB AFKLARINGSFORLØB (inkl. indsats)	72.822.849	71.776.465	73.439.219
03.30.45	ERHVERVSGRUNDUDDANNELSERS SKOLEOPHOLD	1.637.815	1.619.073	1.619.073
	FORSØRGELSESYDELSER I ALT	661.517.352	717.628.180	647.289.028
05.68.90	DRIFTSUDGIFTER TIL DEN KOMMUNALE BESKÆFTIGELSESINDSATS	75.932.392	69.941.385	74.930.785
05.68.98	BESKÆFTIGELSESORDNINGER			
05.68.91	BESKÆFTIGELSESINDSATS FOR FORSIKREDE LEDIGE	5.282.390	12.577.214	7.000.000
05.68.97	SENIORJOB FOR PERSONER OVER 55 ÅR	13.241.825	13.116.899	13.116.899
	INDSATS I ALT	94.456.607	95.635.498	95.047.684
	I ALT - BRUTTO	812.328.949	876.612.878	794.471.931
	REFUSIONER I ALT	-246.780.289	-245.634.914	-238.105.148
	I ALT - NETTO	565.548.660	630.977.964	556.447.104