

## **64. Evaluering af parkeringsordning**

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Hoved MED-udvalget tager evaluering af personaleparkering til efterretning og drøfter de mulige justeringer i parkeringsforholdene for medarbejdere.

### **Baggrund**

Direktionen besluttede på sit møde d. 11. april at foretage en evaluering af konsekvenserne af indførelsen af betalingsparkering for personalet. Herunder personale, som er afhængig af parkering og brug af bil i udførelsen af deres arbejdsfunktioner, men også personale, som pendler til Køge i bil og har behov for at parkere for at komme på arbejde i Køge Kommunes institutioner i midtbyen.

Evalueringen for personalet er en del af en større evaluering af betalingsparkeringen i Køge midtby, som er bestilt af Byrådet, og som Teknik- og Ejendomsudvalget er tovholder for. (Evalueringen blev før sommerferien udskudt grundet den nye lov om tilbagebetalingen af 70% af indtægterne fra betalingsparkering til Staten, som nu er vedtaget).

### **Evaluering viser utilfredshed**

Evalueringen af betalingsparkeringens konsekvenser for personalet har især haft fokus på 4 målgrupper. Resultaterne af evalueringen og besvarelserne fra de forskellige målgrupper er præsenteret i bilaget. Som det fremgår af evalueringens resultater, forekommer der en del utilfredshed med de konsekvenser og gener, som betalingsparkeringen har for medarbejdere, som er afhængig af bil i deres daglige arbejde i betalingszonen.

### **Justeringer i forholdene omkring parkering for personale**

Da betalingsparkering blev indført som led i byudviklingen i Køge midtby er flere af de oplevede gener for personalet, noget vi må lære at vænne os til. Det har blandt andet været undersøgt om udstedelse af permanente arbejdslicenser kunne afhjælpe en del af problematikken. Det spørgsmål har været behandlet juridisk, og konklusionen er, at en kommune ikke på denne måde må favorisere egne ansatte/medarbejdergrupper. I det hele taget skal en kommune være yderst tilbageholdende med at udstede "gratis" parkeringslicenser.

Dog er der mulighed for at imødekomme nogle af de oplevede gener, som betalingsparkeringen har medført blandt personalet, fx med følgende justeringer, som i øjeblikket undersøges nærmere:

#### ***1. Ny praksis omkring benyttelse af gæsteparkeringsanlægget på Østre Banevej***

I dag er gæsteparkeringsanlægget forbeholdt eksterne besøgende til Rådhuset samt direktion og byrådspolitikere. Men da anlægget for det meste står ubrugt hen kunne der gives adgang for både eksterne gæster samt personale.

#### ***2. Flydende parkering af Rådhusets bilpulje i parkeringshuset***

Ifølge nuværende aftale med Apcoa som driver P-huset i Bjerggade skal kommunens biler parkeres på faste pladser på dæk 6. Den løsning blev valgt, fordi Apcoa ikke ville give faste pladser andre steder i P-huset. Kommunens biler måtte i stedet nøjes med flydende parkering. Dengang vurderede Teknik- og Miljøforvaltningen, at man som bilbruger kunne risikere at lede længere tid efter den bestilte bil end tilfældet er i dag. Da P-huset dog er langt

fra fuldt udnyttet i hverdagene, kunne det måske alligevel være en fordel med en flydende ordning. Hvis forvaltningerne ønsker dette vil Teknik- og Miljøforvaltningen tage kontakt til Apcoa herom.

### **3. Ny praksis for udstedelse af gæstelicenser**

Især eksternt personale og gæster til Rådhuset/midtbyens institutioner har fremsat ønske om at praksis med gæstelicenser forenkles. Det er Parkeringskontoret i øjeblikket i gang med at kigge nærmere på.

Evalueringen viser også, at flere af kommunens gratis P-anlæg, fx ved Junckers på Værftsvej, stadig har en del uudnyttet kapacitet i hverdagene. I modsætning til den anviste personaleparkeringsplads, som ofte er fyldt helt op allerede fra kl. 8.30, med meget lidt udskiftning i løbet af dagen. En bom-løsning overvejes, for at sikre at kun personale med gyldig personalelicens har adgang til dette anlæg i hverdagene.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser af sagen. Dog vil erhvervelse af evt. parkeringstilladelser belaste de enkelte fagområders egen økonomi med 2.000 kr. pr. år, pr. bil.

### **Bilag**

#### [Opsamlingsnotat vedrørende svar i evaluering af parkering for personale 2018](#)

Udvalg	Planlagt mødedato	Beh. Mødedato	Dagsordentype	Indstillingstype
Hoved MED-udvalget	23-10-2018 12:00:00		Åben dagsorden	Til behandling

Peter Frost orienterede om evaluering af parkeringsordningen for medarbejdere. TMF's anbefaling er, at medarbejderparkeringen på Cementvej forbliver personaleparkering. Byrådet har tidligere udtalt, at det ikke vil beslutte, om parkeringsordningen for medarbejdere på Cementvej skal gøres permanent. Derudover lægges der op til, at der gives adgang til personale på gæsteparkeringsanlægget på Østre Banevej, da anlægget for det meste står ubrugt hen, og at kommunens biler får flydende parkeringspladser i parkeringshuset og ikke kun på dæk 6, som det er tilfældet pt.

Hoved MED-udvalget bakkede op om de fremstillede forslag, og foreslog derudover muligheden for korttidsparkering flere steder i byen, bl.a. til de tilfælde hvor medarbejdere har et kort ærinde og medbringer tungt udstyr.

Hoved MED-udvalget pointerede, at parkeringsmuligheder for medarbejdere handler om arbejdsmiljø, hvorfor det er nødvendigt at tage en generel snak om parkeringsforhold for medarbejderne. Flere medarbejdere bruger meget arbejdstid på at gå fra arbejdsplads til parkeringsplads, og nogle har medarbejdere har fået parkeringsbøder, når de har varetaget deres arbejde i midtbyen.