

Beskæftigelsesplan 2019



Beskæftigelsesplan 2019

Køge Kommune

INDLEDNING

Beskæftigelsesplanen beskriver beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommunes Jobcenter og Ungecenter. Den er således en overordnet plan for hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer skal imødekommes og indeholder de vigtigste indsatsområder for året.

I den fremlagte Beskæftigelsesplan er der på baggrund af Beskæftigelsesministerens mål fremlagt konkrete resultatmål og en kort beskrivelse af særlige indsatser, der skal fremme målene.

Udover de indsatser og aktiviteter der er nævnt i denne beskæftigelsesplan er der på Arbejdsmarkedsområdet i Køge Kommune en mængde andre opgaver, der har mere karakter af daglige driftsopgaver, og som på hver deres måde er med til at sikre at ledige i Køge Kommune understøttes i at få job, blive selvforsørgende og have tilknytning til arbejdsmarkedet.

I sommeren 2019 træder både den nye Ungereform og aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Så det kommende år vil også være præget af forandringer af såvel myndighedsopgaver som indsatser.

Der vil i Køge kommune i det kommende år blive lagt vægt på 4 hovedværdier for beskæftigelsesindsatsen.

Der skal arbejdes for:

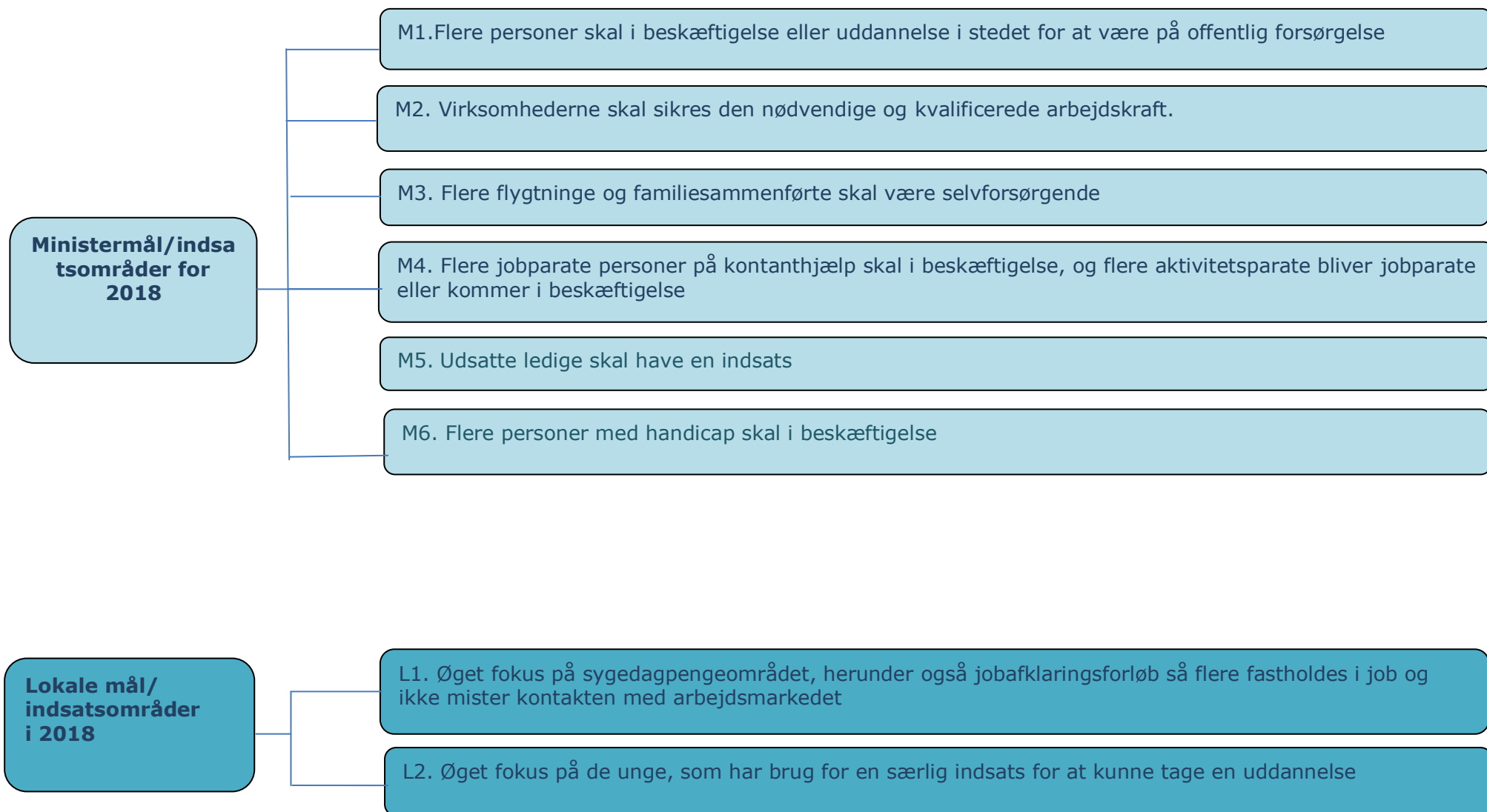
- En tidlig og rettidig indsats når ledige skal understøttes i at få arbejde/blive selvforsørgende eller komme tættere på arbejdsmarkedet
- Formidling af arbejdskraft er i fokus således, at virksomhederne kan få den arbejdskraft der er brug for
- Virksomhedsrettet indsats virker og skal gives relevant til alle målgrupper
- Der skal være tydelige rammer for indsatsen - rettigheder og pligter skal følges ad

Den positive beskæftigelsesudvikling betyder, at der er brug for alle, hvis væksten skal fortsætte. Derfor er det afgørende for 2019 og årene frem, at mange dele af Køge Kommune, organisationer og frivillige inddrages i arbejdet med at sikre mennesker et fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der er i Køge Kommune en stærk tradition for at inddrage arbejdsmarkedets parter i arbejdsmarkedsindsatsen. I 2019 vil det fortsætte blandt andet gennem Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd og andre netværk.

For at fremme de unges uddannelsesvalg og muligheder vil det tætte samarbejde i Campus Køge og de deltagende uddannelsesinstitutioner ligeledes være højt prioritet i 2019.

OVERSIGT OVER INDSATSOMRÅDER OG MÅL FOR BP 2019



UDFORDRINGER PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET OG MÅLSÆTNING FOR INDSATSEN I 2019

De seneste års udvikling på arbejdsmarkedet med faldende ledighed og stigende beskæftigelse har betydet, at der er brancher der oplever mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet arbejdskraft og faglært arbejdskraft, mens efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft falder.

Det er derfor en vigtig arbejdsmarkedspolitisk opgave, at øge arbejdsudbuddet og sikre øget tilgang de erhverv, der efterspørger arbejdskraft.

Udfordringen for Jobcentret/ungecentret er derfor på samme tid dels at medvirke til, at de rette kompetencer er til stede hos de ledige, der er tæt på arbejdsmarkedet, så virksomhederne kan få den nødvendige arbejdskraft, så der ikke opstår betydelige flaskehalsproblemer og dels at styrke indsatsen overfor de mest udsatte borgere, så de kommer nærmere arbejdsmarkedet.

Udfordringen er, at de nyuddannede unge ledige mangler erhvervserfaring og ofte har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, mens de aktivitetsparate ledige ofte har sociale, psykiske eller fysiske udfordringer

Den overordnede målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommune er altså både, at bistå virksomhederne med at få den arbejdskraft de har brug for og gennem målrettet

indsats at hjælpe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og unge uden uddannelse i uddannelse.

Samlet set har Køge en lidt lavere andel på offentlig forsørgelse end hele landet, hvilket fremgår af tabel 1, hvor antallet af fuldtidspersoner fordelt på de enkelte ydelsesgrupper sammenlignes med hele landet - der er imidlertid betydelige forskelle inden for de enkelte ydelsestyper.

Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019 er, at fastholde den positive udvikling for de der er nærmest arbejdsmarkedet og samtidig nedbringe antallet af øvrige ydelsesmodtagere

Det vil ske ved, at alle der melder sig ledig, bliver mødt med en målrettet indsats med fokus på uddannelse, job og beskæftigelse, der tager udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og den enkeltes forudsætninger.

Indsatsen for de unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse varetages af ungecentret, men indsatsen for de voksne over 30 år og for de unge som har en erhvervskompetencegivende uddannelse varetages af jobcentret. Ligeledes varetager jobcentret indsatsen over for sygemeldte borgere, personer i fleksjob og på ledighedsydelse samt hele integrationsområdet.

Tabel 1: Antal Helårspersoner på overførselsindkomst i Køge Kommune

	BUDGET 2019	KORRIGERET BUDGET 2019 (1. ØR)	BUDGET 2018 (4. ØR)	Rullende år (4. kv. 2017 – 3. kv. 2018)	
	KØGE	KØGE	KØGE	KØGE	HELE LANDET (1,05 PCT.)
A-DAGPENGE	703	694	689	696	837
KONTANTHJÆLP	612	546	583	609	808
- JOBPARATE				178	205
- AKTIVITETSPARATE				409	581
- PERSONER UDEN RET TIL SOC. PENS.				22	22
INTEGRATIONSYDELSE - OMFATTET AF INTEGRATIONSLOVEN	145	145	124	154	143
INTEGRATIONSYDELSE - ØVRIGE	57	57	69	72	59
UDDANNELSESHJÆLP	402	398	396	400	377
- UDDANNELSESPARATE				148	153
- AKTIVITETSPARATE				252	223
SYGEDAGPENGE 1)	694	650	694	789	689
REVALIDERING INKL. FORREVALIDERING	75	75	75	83	53
LEDIGHEDSYDELSE	145	145	140	142	159
JOBAFKLARINGSFORLØB	190	206	235	239	207
RESSOURCEFORLØB	248	277	261	252	233
FLEKSJOB	752	762	748	741	760
I ALT	4.023	3.955	4.014	4.177	4.325

Kilde: Jobindsats.dk

- 1) I forbindelse med budgetlægning og budgetopfølgning på sygedagpengeområdet bruges data fra KMD. Data fra KMD er kun muligt at få for egen kommune. Antallet af sygedagpengemodtagere i jobindsats.dk er noget højere end de tal der kendes fra budgettet og den månedlige opfølgning. I budgettet for 2019 er der 694 håp. Tallet i jobindsats bruges kun til at sige noget om niveauet i forhold til landsgennemsnittet.

OVERSIGT OVER INDSATSOMRÅDER/MÅL – STRATEGI - RESULTATMÅL – INDSATSER

Ministermål 1

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Resultatmål

Færre skal være på offentlig forsørgelse – Køge skal for alle ydelsestyper som minimum være på niveau med hele landet

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Forsikrede ledige:

Ledigheden for de forsikrede ledige nu er under 3 pct. i Køge. Der er derfor brug for tæt og intensiv opfølgning for at få de sidste i job – fokus i 2019 vil derfor være:

- Fortsat høj kvalitet i jobsamtalerne med de jobsøgende særligt i forhold til brancher med gode jobmuligheder.
- Styrkelse af rettidighed for samtaler og tilbud.
- Fortsætte samarbejdet med "Powerjobsøgene" som frivilligt tilbud til intensiv jobsøgning for alle.
- Intensiv indsats med jobformidler for ledige med mere end 15 måneders ledighed frem til 24 måneders ledighed, så flest mulige undgår at miste retten til A-dagpenge.

Revalidering:

Jobcentret prioriterer revalidering som et vigtigt redskab og der vil fortsat være særlig fokus på revalidering på tværs af arbejdsmarkedsområdet. De revaliderende, der er i dag, er mere komplekse og har behov for mere støtte for at komme succesfuldt igennem revalideringsforløbet end tidligere. Derfor er der udpeget yderligere en revalideringskonsulent, som kan bistå med den nødvendige støtte.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter (fortsat)

Ledighedsydelse og fleksjob:

Indsatsen kan opdeles i to spor for personer på ledighedsydelse.

Spor 1 er målrettet sygemeldte på ledighedsydelse, hvor der er behov for afklaring af arbejdsevnen mhp. nyt fleksjob eller forelæggelse for rehabiliteringsteamet.

Spor 2 er målrettet personer på ledighedsydelse, hvor arbejdsevnen er afklaret - de skal derfor have støtte til at finde et fleksjob. Her vil fokus være virksomhedsopsøgende arbejde mhp. praktiketableringer. Opfølgningen på arbejdspladser med fleksjobansatte skal intensiveres, og udover den lovpligtige forebyggende opfølgning, skal opmærksomheden også være rettet mod flere jobåbninger til personer, som er klar til at tage et fleksjob.

Ressourceforløb:

Jobcentret har de sidste to år været med i "Projekt bedre ressourceforløb", som blandt andet sigter mod at tilrettelægge indsatsen for ressourceforløbsborgere, så den inkluderer virksomhedsrettede forløb. Projektet udløber med udgangen af 2018, jobcentret vil videreføre indsats i 2019, samtidig med at der skal udvikles flere meningsfulde og tværsektorielle forløb fx i et samarbejde med familieafdelingen, som frigør ressourcer hos den enkelte og dermed er med til at udvikle arbejdsevnen.

Indsatsen over for jobcentrets øvrige målgrupper fremgår under de efterfølgende indsatsområder.

Ministermål 2

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål

Samarbejdsgraden mellem virksomhederne og jobcentret skal som minimum fastholdes på niveauet for 2018

For Rekruttering Køge Bugt er målet, at "Kontaktgraden" er 80 pct. for alle private virksomheder med minimum 2 medarbejdere

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Køge og Stevns Kommuner har siden 2017 arbejdet sammen i enheden Rekruttering Køge Bugt (REKB) – dette samarbejde fortsætter i 2019 og 2020. REKB er ansvarlig for:

- Den opsøgende virksomhedskontakt til alle virksomheder med minimum 2 medarbejdere i Køge og Stevns Kommuner
- For hjælp til besættelse af ordinære jobordrer i henhold til målsætningerne fra Jobservice Danmark (24 og 72 timers-proces)

Derudover deltager REKB deltager aktivt i STARS "flaskehalsnetværk" og er Tovholderjobcenter for flaskehalsnetværket for Godstransport

Virksomhedskonsulenterne er ansvarlige for:

- hjælp til "Rekruttering fra kanten" for de virksomheder, dette ønskes fra og aftales med.
- hjælp til fastholdelse af medarbejdere for de virksomheder, der har dette behov, gennem "Fast-Track"
- at øge kendskabet til Jobcentrets produkter blandt de relevante virksomheder (TAGs i Virego), og sikre en professionel tilgang til virksomhedskontakten på tværs gennem aktiv brug af Virego
- at finde "træningspladser" i virksomhederne til de borgere, der har behov for disse pladser til afklaring og/eller udvikling af arbejdsevnen

Og der vil fortsat være fokus på:

- udbygning af dialogen og samarbejdet med virksomhederne gennem "Advisory Board"
- udbygning og dialog med virksomhederne gennem aktiv deltagelse i relevante erhvervsnetværk
- Afholdelse Jobmesse for virksomheder og jobsøgende i maj 2019
- at styrke virksomhedernes forståelse af nødvendigheden af "Employer Branding" for dem selv og deres branche gennem "hjælp-til-selvhjælp" og enkle værktøjer, bl.a. Facebook m.v.
- Planlægning af en "omvendt" Jobmesse, branchemesse eller branche-"speed-dating" i efteråret 2019
- Fortsætte det gode samarbejde med Connect Køge.

Sideløbende med REKB er der også virksomhedskonsulenter tilknyttet de enkelte ydelsesmålgrupper i jobcentret og ungecentret.

Ministermål 3

Flere flygtning og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål

Færre skal være på integrationsydelse

Andelen af integrationsydelsesmodtagere med ordinære løntimer skal øges

Strategi, indsatser og Aktiviteter

Der vil løbende være tilpasning af integrationsprojektet "Klar til fremtiden", som er Køge Kommunes brancherettede forløb til alle jobparate integrationsydelsesmodtagere. Selve indsatsen i projektet sker i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, sprogskole og arbejdsgiver, hvor målet er at øge den enkeltes kompetenceniveau (sprog og branchekundskaber) således, at borgere hurtigt kommer i praktik eller løntilskud med henblik på at opnå ordinære løntimer og selvforsørgelse. I 2019 vil der være et særligt fokus på den kvindelige målgruppe og en ny branchepakke inden for sosu-området

Jobcentret deltager i Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør - målet er, at ambassadørene skal arbejde på at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Det skal ske gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadørerne også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.

Sideløbende med indsatsen vil myndighedssagsbehandlerne have et særligt fokus på kvalificerede integrationsplaner og tæt opfølgning på den aktive indsats via tæt samarbejde mellem sagsbehandler og virksomhedskonsulent, hvor det tætte samarbejde netop skabes ved at sagsbehandlerne sidder ude i projektet med fremskudt sagsbehandling. En sagsbehandling der fortsætter arbejdsgivertilgangen - det vil sige, at borgere bliver mødt i projektet og i mødet med jobcentret som, hvis det var en arbejdsplads.

Ministermål 4

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Resultatmål

Færre skal være på kontanthjælp

Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer skal øges

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Jobcentret igangsætter pr. 1.1.19 projekt 360, hvor ca. 48 borgere i "gråzonen" mellem jobparat og aktivitetsparat gives en særlig virksomhedsrettet indsats af et projektteam bestående af virksomhedskonsulenter, mentorer og myndighedssagsbehandler. Projektet forventes at medføre, at 90 pct. af målgruppen over en 2-årig periode bliver selvforsørgende gennem ordinære løntimer. Samtidig afprøver projektet en ny samarbejdsmetode og udvikler virksomhedsrettede træningspladser, som kan komme andre målgrupper til gode.

Jobcentret har i flere år haft et straksaktiveringstilbud til alle nytilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ligger på Campus Køge. Dette tilbud vil nu målrettes endnu mere ved at det indtænkes i det allerede eksisterende projekt "Klar Til Fremtiden". Så de gode erfaringer med branchepakker med reelle jobåbninger ude i et miljø med uddannelsesinstitutioner og i virksomhedsrettede forløb også bruges til denne målgruppe, hvor målet er, at borgeren med det samme går i job evt. med en kort praktik/løntilskud først.

I 2018 er der skabt et tættere og mere formaliseret samarbejde mellem Rekruttering Køge Bugt (REKB) og medarbejderne på Rådhuset, så det sikres, at de medarbejdere der har samtaler med borgerne, har opdateret viden om

- det arbejdsmarked som borgeren skal være en del af
- arbejdsgivernes behov
- hvor der lige nu er jobåbninger.

Dette arbejde vil fortsættes i 2019.

I 2019 skal der arbejdes for at skabe en proces mhp. udvikling af den jobrettede indsats hos sagsbehandlerne – med øget brug af motivationssamtaler, jobrettet fokus og kvalificering af ansøgningsmateriale hos borgerne, målrettet brug af sanktioner og intensiveret samtaleforløb i ledighedsstart, for at forebygge langtidsledighed. Derudover skal der arbejdes med fokus på, at sygemeldte på kontanthjælp behandles som på sygedagpenge og begrebet om uarbejdsdygtighed tænkes ind i sagsforløbene.

Ministermål 5

Udsatte ledige skal have en indsats

Resultatmål

- Øget fokus på kontanthjælpsmodtagere med mere end 3 år på ydelsen
 - Færre langvarige kontanthjælpssager

Tæt opfølgning på den indsats der gives til kontanthjælpsmodtagere med mere end 3 år på ydelsen

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Køge Kommune deltager fortsat i STARS projekt "Flere skal med", som betyder, at målgruppen for projektet (svarende til ca. 50 personer på kontanthjælp) skal have en personlig jobformidler. Målet er ordinære løntimer gennem kontinuerlig virksomhedspraktik/løntilskud og samtaler. Projektet følges tæt.

Derudover udvikling af nye projekter og videreudvikling af eksisterende projekter i jobcentret:

- Bibeholdelse af strakstilbud til nytilmeldte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere så også disse borgere mødes med aktiv indsats med det samme mhp. at skabe en kvalificeret indsats fra start, hvor der effektivt igangsættes initiativer, som skal udvikle arbejdsevnen
- Fortsættelse af jobklub for alle kontanthjælpsmodtagere en gang om ugen
- Iværksættelse af projekt 360 som er beskrevet under andet ministermål

Større fokus på revalideringsmulighederne for alle målgrupper.

Der er et særligt blik rettet mod regelforenklingsaftalen med fokus på at geare organisationen til de kommende ændringer som følge af aftalen. Det gælder for hele kontanthjælpsområdet og kan betyde, at der sker en organisationstilpasning ift. opgaveløsning og indsats herunder især ret & pligt tilbud (mentor).

Ministermål 6

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Resultatmål

På landsplan er det målsætningen, at frem til 2025 skal ca. 15 pct. af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap, ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse – omregnet svarer det til 130 personer i Køge.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Jobcentret har i dag en handicapkonsulent som arbejder med de handicapkompenserende ordninger som fx personlig assistance, hjælpemidler og arbejdspladsindretning, isbryderordning mv. I 2019 vil der blive iværksat en indsats, hvor handicapkonsulenten gennemfører en proces, således at viden om de forskellige muligheder bliver udbredt på tværs af organisationen. Derudover vil det blive drøftet med jobcentrets advisory board, hvordan denne viden kan udbredes blandt de private arbejdsgivere.

Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) vil i 2019 igangsættes en analyse/kortlægning af handicapområdet.

Lokalt mål 1

Øget fokus på sygedagpengeområdet, herunder også jobafklaring, så flere fastholdes i job og ikke mister kontakten til arbejdsmarkedet

Resultatmål

Færre på sygedagpenge

Færre i jobafklaringsforløb

Derudover kvalitativ beskrivelse af målgruppen og indsatsen

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

I 2018 er der gennemført en reorganisering af området, hvilket betyder, at vi har delt indsatsen op, så der er et særskilt fokus på de tre forskellige områder: tidlig indsats på sygedagpenge, afklaring af sygedagpengesager og jobafklaring. Dette fokus gør, at vi målretter indsatsen med medarbejdergrupperne fra de tre områder. Der vil fortsat være et stort fokus på ny-sygemeldte borgere med det formål at få afklaret/afsluttet flest mulige sygedagpengesager inden revurderingstidspunktet, men der er også et stort behov for at få afsluttet længerevarende sager på hh. sygedagpenge og jobafklaring på en god men effektiv måde.

Der arbejdes videre med udviklingen af vores egne interne projekter, hvor vi har gode resultater med indsats for personer, der er sygemeldte med stress, angst og depression. I 2019 vil vi overveje, om de gode erfaringer kan bruges til indsatser for andre målgrupper på sygedagpenge fx personer med funktionelle lidelser. På jobafklaring vil vi have et særligt fokus på vurderingen af uarbejdsdygtighed og iværksættelse af indsatser mhp. at afkorte varigheden af jobafklaringsforløbene. Der vil være fokus på samarbejdet med de praktiserende læger i Køge, idet vi mener, at de har afgørende betydning i de enkelte sager og derfor har vi startet et samarbejdsprojekt med 2 praktiserende læger, hvor vi sætter os fysisk sammen og drøfter samarbejdet i udvalgte sygedagpengesager. Projektet evalueres over året og erfaringerne samles op og drøftes evt. på KLU.

Lokalt mål 2

Øget fokus på de unge, som har brug for en særlig indsats for at få en uddannelse

Resultatmål

Færre skal være på uddannelseshjælp

Derudover kvalitativ beskrivelse af målgruppen for indsatsen

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Ungecentret er optaget af, at de unge hurtigst muligt kommer i selvforsørgelse. Udviklingen følges tæt, og indsatsen tilpasses løbende.

Det er indtrykket, at de unges problemstillinger bliver mere og mere komplekse. Den sociale arv, psykiatriske diagnoser, misbrug og selvskadende adfærd er typiske udfordringer for såvel de uddannelsesparate som de aktivitetsparate.

I 2018 og årene frem er der/vil der være fokus på den socialfaglige indsats for de uddannelsesparate mhp. at kunne optimere indsatsen for en stadigt stigende kompleksitet i de unges udfordringer.

Der er ligeledes sket en opkvalificering på autismeområdet og der er etableret et samarbejde med en meget erfaren aktør på området. Det er en specialindsats, som det forventes kan skabe gode resultater sammen med for de aktivitetsparate.

Samarbejdet med Fremtidslinjen er optimeret yderligere mhp. at sikre afklaringen af STU elevs videre færd, inden de afslutter deres STU forløb.

I 2019 vil der fortsat være fokus på fagligheden og sammenhængen i indsats for de unge - det tværfaglige samarbejde såvel internt som eksternt er en forudsætning for at kunne hjælpe den enkelte unge bedst muligt.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter (fortsat)

I lighed med den øvrige del af jobcenteret varetages indsatsen internt og der benyttes kun eksterne aktører, når en specialindsats er påkrævet.

I Ungecentret er der udover sagsbehandlere eget virksomhedskonsulentteam og et sociale mentorkorps kombineret med hjemmevejledning. Det giver mulighed for en tidlig indsats og at handle hurtigt på en given udfordring.

Der er etableret FVU-test til de unge i samarbejde med UUV.

Der er et internt undervisningsbaseret mestringsforløb for de aktivitetsparate. Forløbet varetages af en psykolog og målet er at gøre de unge klar til at deltage i uddannelsesrettede aktiviteter. I 2019 skal forløbet sammentænkes med Perronen og Gnisten.

BUDGET TIL YDELSER OG INDSATS PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET I 2018 OG 2019

	OMRÅDE	BUDGET 2018	KORRIGERET BUDGET 2018 (3. ØR)	Budget 2019	KORRIGERET BUDGET 2019 (1. ØR)*
	SERVICEUDGIFTER I ALT	15.172.4428	16.708.726	13.313.544	13.313.544
05.46.60	INTEGRATIONSPROGRAM, INTRODUKTIONSFORLØB OG TILSKUD	-3.192.437	-1.758.893	8.225.779	8.225.779
05.46.61	INTEGRATIONSYDELSE	19.332.496	15.948.636	13.487.474	13.487.474
	INTEGRATIONSINDSATS I ALT	16.140.059	14.177.568	21.713.273	21.713.273
05.57.71	SYGEDAGPENGE	82.663.365	90.091.827	91.306.764	86.087.248
05.57.73	KONTANT- OG UDDANNELSESHJÆLP	133.207.095	105.190.166	107.170.915	98.591.156
05.57.78	DAGPENGE TIL FORSIKREDE LEDIGE	94.908.608	94.908.608	95.635971	93.026.222
05.58.80	REVALIDERING	14.901.508	12.410.874	12.763.017	12.763.017
05.58.81	TILSKUD MV. TIL PERSONER I FLRKSJOB	62.514.861	62.514.861	67.719.648	67.719.648
05.58.83	LEDIGHEDSYDELSE	23.902.175	20.437.370	21.020.898	21.020.898
05.58.82	RESSOURCEFORLØB OG JOBAFKLARINGSFORLØB (inkl. indsats)	53.703.032	65.168.160	61.289.216	66.643.158
03.30.45	ERHVERVSGRUNDUDDANNELSERS SKOLEOPHOLD	1.637.815	1.637.815	1.467.179	1.467.179
	FORSØRGELSESYDELSER I ALT	469.664.803	452.359.681	457.867.157	447.318.526
05.68.90	DRIFTSUDGIFTER TIL DEN KOMMUNALE BESKÆFTIGELSESDSATS	45.027.401	32.157.896	24.674.993	33.120.326
05.68.98	BESKÆFTIGELSESDSATS	7.844.356	18.487.517	15.457.747	15.457.747
05.68.91	BESKÆFTIGELSESDSATS FOR FORSIKREDE LEDIGE	3.384.702	3.384.702	506.451	2.609.749
05.68.97	SENIORJOB FOR PERSONER OVER 55 ÅR	8.386.934	8.386.934	8.494.020	8.494.020
	INDSATS I ALT	64.643.393	62.417.049	49.133.211	59.681.842

*) Korrigeret budget 2019 (1. ØR) er forvaltningens forventninger og er ikke politisk behandlet endnu.