

Møde mellem HMMU og økonomiudvalg

15. Januar 2019

Godt nytår

Evaluering af budgetprocessen

- Anerkendelse af den inddragende proces
- Konsekvensbeskrivelserne – vigtigt for medarbejderne - og politikerne, i forhold til at træffe de rigtige beslutninger
- Afventer resultater af igangværende analyser
- Hvad er jeres forventninger til analyserne og hvad er jeres Plan B ?

Lønanalysen

- Der er stadig et efterslæb på 10-11 mill.
- Det er ikke prioriteret i budgettet.
- Beskeden fra lederne er, at hvis vi vil have mere i løn, så skal vi nednormere.
- Der er decentral budget styring.

- Hvad tænker I om det?
- Og hvad vil I gøre, for at "hjælpe" lederne?

Arbejdsmiljø/Fastholdelse og rekruttering.

- Vi har en stor grad af høj faglighed i Køge?
- Vi er optaget af god kvalitet i opgave løsningen?
- Kompetenceudvikling.
- Hvad tænker i om det?
- Hvordan vil I bevare Køge Kommune som en attraktiv arbejdsplads, der kan rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere?