



# NOTAT

Velfærdsforvaltningen  
VF-Sekretariat

Dato Dokumentnummer

3. maj 2019 2017-002359-30

## Organisering af de kommunale ungeindsats

I dette notat præsenteres forslag til organisering af den kommunale ungeindsats i Køge Kommune.

Målet med organiseringen er at sikre, at kommunen bedst muligt støtter op om de unge, der har behov for hjælp og støtte for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller blive etableret på arbejdsmarkedet.

Udgangspunktet for organiseringen er, at der er én indgang for den unge til kommunen og at indsatsen overfor den unge tager udgangspunkt i den unges situation og behov.

Med den nye uddannelsespolitiske målsætning har kommunen ansvaret for, at alle unge, der har brug for det, får hjælp til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller blive etableret på arbejdsmarkedet.

1. august 2019 træder Lov om kommunal ungeindsats i kraft. Kommunerne skal således fra den dato etablere en uddannelses- og jobrettet ungeindsats, der hænger sammen sådan at de unge oplever kontinuitet på tværs af lovgivninger, sagsområder og budgetter.

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:  
Jakob Skriver  
Tlf. +45 56 67 26 24  
Mail [vf@koege.dk](mailto:vf@koege.dk)

National uddannelsespolitisk målsætning

Nationalt er målet, at mindst 90 % skal have gennemført en uddannelse, når de fylder 25 år, og samtidig skal andelen af unge uden uddannelse eller arbejdsmarkedstilknytning halveres. Disse mål skal være nået i 2030. Ved seneste måling i 2017 var tallene:

	Køge	Hele landet	Delmål 2025	Mål 2030
Andel af en ungdomsårgang (årgang 2016) som forventes at få en ungdomsuddannelse inden 25 år	83 %	84 %	85 %	90 %
Unge u. 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked	600	48.490	450	300
- Procent af unge u. 25 uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked	7,0 %	8,4 %	ca. 6 %	ca. 4 %

Med udgangspunkt i disse tal skal Køge Kommunes ungeindsats senest i 2030 opnå at:

- På hver ungdomsårgang (i Køge omkring 800 personer) skal ca. 60 unge flere end tilfældet er i dag gennemføre en ungdomsuddannelse inden de fylder 25 år.
- Antallet af unge under 25 år, der hverken har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked skal være nedbragt til højst 300.
- Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse. 25% i 2020 og 30% i 2025.

Lokalpolitiske kriterier

Én indgang: Uddannelsesvejledningen, beskæftigelsesindsatsen for unge og familieindsatsen for 14-23 årige samles på én matrikel.

Helhed og sammenhæng: Ledelse og medarbejdere samarbejder på tværs og med de unge om at realisere uddannelsesplanerne. De unge skal opleve sammenhængende og effektiv indsats på tværs af lovgivninger, fagområder og budgetter

De unges perspektiv: Indsatsen skal tage udgangspunkt i de unges evner, ønsker og hele livssituation. Og indsatsen skal tilrettelægges så det giver mening for den unge.

**Den kommunale ungeindsats i Køge Kommune**

I dette afsnit beskrives, hvilke opgaver der foreslås omfattet af den særskilte organisering af den kommunale ungeindsats. Den unge kan have kontakt til andre dele af kommunen og det er derfor vigtigt, at der også i de øvrige dele

af organisationen tænkes i sammenhængende forløb og koordinering med ungeindsatsen.

I forslaget indgår, at den kommunale ungeindsats skal omfatte de opgaver der i dag varetages i UUV, i Ungecenteret og dele af Familiecenterets opgaver.

Organiseringen omfatter hele aldersgruppen 14 - 29 år.

Nedenfor er nærmere beskrevet de enkelte delopgaver.

#### Ungdommens Uddannelses Vejlednings (UUV) opgaver, herunder

- Uddannelsesplaner fra 8. klasse
- Opsøgende indsats op til 25 år.
- Åben vejledning op til 30 år
- Uddannelses- og erhvervsvejledning i grundskolen og 10. klasse
- Vejledning om 15-17 åriges pligt til uddannelse, beskæftigelse mm.
- Målgruppevurdering til den 2-årige Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Praktikformidling
- Målgruppevurdering og indstilling til STU (3-årig Særlig tilrettelagt Ungdomsuddannelse)
- Koordinering af UUV vejledningsindsatsen i Stevns og Solrød
- Samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner

#### Ungecenterets opgaver, herunder:

- Beskæftigelses- og uddannelsesindsats for aktivitetsparate og uddannelsesparate på uddannelseshjælp (18 - 29 år)
- Virksomhedskontakt
- Jobformidling
- Målgruppevurdering til FGU (18 - 25 år)
- Mentorstøtte og støtte-kontaktperson
- Kriminalpræventivindsats, exit og løsladelseskoordination
- Myndighedsansvar og opfølgning for unge STU-elever

#### Dele af Familiecenterets opgaver - (14-23 år):

Den kommunale ungeindsats vil have ansvaret for alle typer indsatser efter serviceloven til unge i alderen 14 - 23 år og deres familier i form af forebyggende indsatser, anbringelser, efterværn, handicaprettede ydelser mv. herunder

- Sociale problematikker
- Fysisk og psykisk funktionsnedsættelse
- Flygtningebaggrund

Tværgående, understøttende funktioner som fx forebyggende rådgivere, familieplejekonsulenter, lægekonsulenter og DUBU-bistand forbliver forankret i

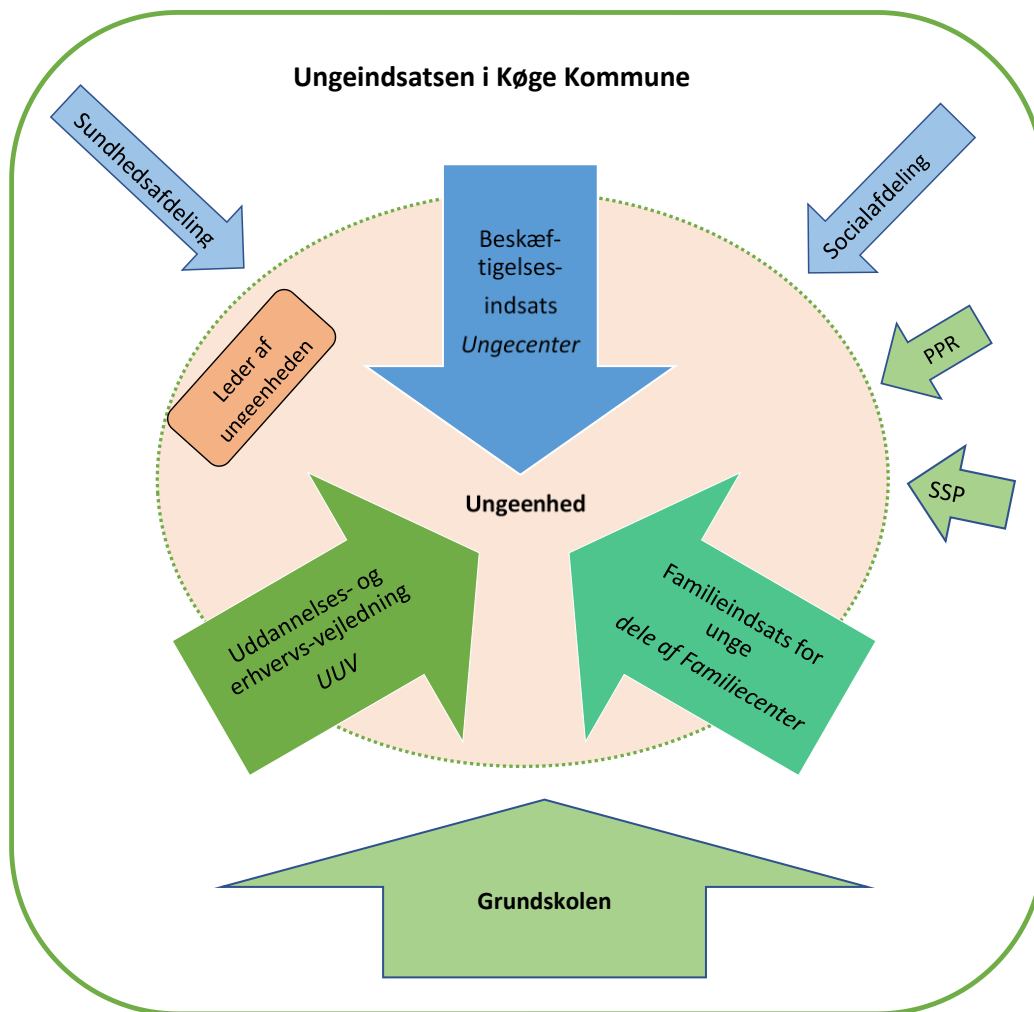
Familiecenter Køge, hvorfra de servicerer den kommunale ungeindsats. Alle underretninger vedrørende børn og unge under 18 år modtages fortsat af Familiecenter Køge, der herefter kan videregive sagen til den kommunale ungeindsats.

### **Organisering af den kommunale ungeindsats**

Forvaltningen foreslår, at den kommunale ungeindsats organiseres som en samlet enhed. Der udpeges en leder af enheden, som har det overordnede faglige og kordinerende ansvar.

Enheden består herudover af medarbejdere fra det nuværende UUV, fra Ungecenteret og fra Familieafdelingen, i alt 58 medarbejdere.

Ungeenhedens medarbejdere skal fysisk sidde på én lokalitet, men forbliver organisatorisk tilknyttet de hidtidige fagforvaltninger og med de nuværende ledelsesstrukturer. Personaleledelsen forbliver således i de nuværende fagforvaltninger, men den faglige ledelse er i den nye enhed.



Lederen af enheden skal i tæt samspil med fagcheferne i løbet af 2. halvår af 2019 arbejde med den interne organisering af teamet med henblik på at sikre, at borgeren oplever teamet som den entydige indgang til kommunen og således, at organiseringen understøtter målene for indsatsen.

Til varetagelse af den kommunale ungeindsats indgår

- 11 sagsbehandlere fra myndighedsområderne i Familiecenter Køge til ungeindsatsen. Heraf 9 sagsbehandlere fra socialområdet og 2 sagsbehandlere fra handicapområdet.
- 22 medarbejdere fra UUV – af de 22 medarbejdere varetager 7 medarbejdere opgaver i forhold til Stevns og Solrød kommuner

- 25 medarbejdere fra Ungecenteret

Til at varetage den faglige ledelse og daglige personaleledelse af medarbejderne indgår en områdeleder fra Familiecenter Køge, ledelsen af UUV og lederen af Ungecenteret i den nye enhed.

De nævnte ledere vil fortsat personalemæssigt referere til ledelserne i deres respektive fagforvaltninger og indgå i ledergrupper m.v. i de nuværende fagforvaltninger.

### **Styring**

Det foreslås, at der ikke ændres på ansvaret for budgetterne for området, således at budgetansvaret forbliver i de nuværende fagudvalg og fagforvaltninger.

Der vil blive udarbejdet en styringsmodel der sikrer, at fagudvalgene og ledelsen kan følge op på udviklingen på området.

### **Politisk forankring**

Det foreslås, at ungeindsatsen forankres i Børneudvalget, Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. De relevante fagudvalg har fortsat ansvaret for de enkelte sagsområder og deres bidrag til udførelse af kommunens ungeindsats og varetager i fællesskab kommunens myndighedsansvar for at opfylde den nationale uddannelsespolitiske målsætning, såvel som de lokalpolitiske for ungeindsatsen.

De tre udvalg følger parallelt op på resultater og mål for kommunens samlede ungeindsats med udgangspunkt i række succeskriterier for kommunens samlede ungeindsats.

Det foreslås også, at de tre udvalg nedsætter en politisk følgegruppe, der arbejder frem til sommeren 2020. Følgegruppen skal følge implementeringen af den kommunale ungeindsats det første år, herunder sikre, at der medio 2020 gennemføres den første evaluering, der kan forelægges fagudvalgene.

Forvaltningen foreslår, at følgegruppen består af udvalgsformændene for de tre udvalg samt yderligere et medlem for hvert af udvalgene.

### **Administrativ forankring og styring**

Der etableres en administrativ styregruppe, der samlet har ansvaret for at sikre overordnede resultater, de budgetmæssige forhold, der berører enheden og sikrer effektive arbejdsgange på en måde der sikrer den unges vej ud i livet bedst muligt.

### **Fysisk lokalisering**

Forvaltningen foreslår, at enheden fysisk samles i Ølbycenter 53, hvor også UUV i dag har lokaler. Det er forvaltningens vurdering, at der både vil være plads til den nye enhed og til, at CDI også fortsat kan drive sine aktiviteter fra adressen.

En sådan lokalisering vil give en samling af indsatsen, som er attraktiv for de unge på grund af nærhed til kollektiv trafik og tæt på Campus Køge.

### **Procesplan**

Den kommunale ungeindsats træder i kraft den 1. august 2019. Milepælene i procesplanen er

- Fagudvalgene behandler forslag til organisering på møderne i maj og sender forslag til høring i MED-organisationen
- Fagudvalgene behandler høringsforslag på møderne i juni og Byrådet træffer beslutning på sit møde den 25. juni 2019
- Med udgangen af juni udpeges en leder af enheden
- Efter sommerferien afholdes en workshop for de berørte medarbejdere