

Whistleblowerordning i Køge kommune

Formålet med ordningen er at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder, at beskytte ansatte som indgiver oplysninger og at sikre, at de indgivne oplysninger bliver anvendt konstruktivt til forbedring, forebyggelse og afværgelse af grove fejl og ulovligheder.

Whistleblowerordningen er ikke en sladrecentral og har ikke til formål at gå efter personer, men efter ulovlige eller uacceptable forhold. Ordningen er et supplement til den interne dialog og åbenhed. De almindelige dialogmuligheder vil således bestå uændret, herunder muligheden for at gå til egen leder, tillidsrepræsentanten eller den ansattes fagforbund.

Whistleblowerordningen er et alternativ, hvis den ansatte ikke føler sig tryk ved at bruge de almindelige kanaler, eller den ansatte har henvendt sig til ledelsen uden, at der er blevet taget hånd om forholdet.

Whistleblowerfunktionen varetages af kommunens centralt placeret jurateam i stab og kultur. Teamet besidder et bredt udvalg af forskellige juridiske kompetencer og har en tværgående indsigt i kommunen. Alle henvendelser til teamet, behandles fortroligt i videst muligt omfang.

Whistleblowerfunktionen refererer til en Whistleblowergruppe (WBO gruppe) bestående af kommunaldirektøren, økonomidirektøren, personalechefen og chefjuristen. Eventuel inhabilitet i gruppen, i forbindelse med varetagelsen af en henvendelse, håndteres efter gældende regler herfor.

WBO gruppen orienteres af whistleblowerfunktionen om alle anmeldelser, fordelt på de anmeldelser der vurderes bør danne grundlag for en videre undersøgelse og anmeldelser, der vurderes ikke at skulle fortsætte i wbo systemet.

Gruppen vurderer i fællesskab anmeldelserne og iværksætter de relevante tiltag. Håndtering af en henvendelse, sker altid efter gældende lovgivning, herunder persondataforordningen og forvaltningsloven.

Der vil blive indgivet politianmeldelse, ved begrundet mistanke om strafbare forhold.

Whistleblowerordningen behandler kun oplysninger om alvorlige forhold. Der foretages en konkret vurdering af de indkomne oplysninger i hver enkelte tilfælde.

Der er tale om alvorlige forhold, hvis oplysningerne vedrører lovovertredelser og manglende efterlevelse af juridiske forpligtigelser, fare for miljøet, grove tilfælde af omsorgssvigt og lignende.

Vurderes en anmeldelse grundløs eller på anden måde uegnet til behandling i whistleblowerordningen, sendes anmeldelsen som udgangspunkt videre i det almindelige interne system, i overensstemmelse med Køge kommunes interne politikker herfor.

Oplysninger til whistleblowerordningen skal indgives i god tro. Ved bevist indgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger, kan anmelder risikere negative ansættelsesretlige sanktioner og/eller politianmeldelse.

Der købes adgang til et eksternt IT-system, der kan sikre anmelders anonymitet, hvis anmelder ønsker det. Systemet skal indeholde mulighed for dialog med anmelder, hvor anonymiteten fortsat kan opretholdes.

Det er muligt at kontakte whistleblowerfunktionen via det indkøbte IT-system, telefon, mail eller pr. post. Anonymiteten kan alene opretholdes, såfremt anmelder ikke oplyser navn eller andre personhenførbare oplysninger.

Adgangen til at indgive anmeldelse stilles til rådighed for Køge Kommunes medarbejdere. Modtager medarbejdere eller politikere anmeldelser, der indeholder alvorlige anklager rettet mod interne forhold i

Whistleblowerordning i Køge kommune

kommunen, overdrages anmeldelsen til kommunens whistleblowerfunktion, til videre behandling i wbo systemet.

Økonomiudvalget orienteres, hvis anmeldelser eller tiltag vurderes at have en sådan karakter, at udvalget bør være bekendt med forholdet.

Whistleblowerordningen evalueres efter at have været i funktion i 6 måneder. Økonomiudvalget orienteres.

Ordnningen tilpasses de danske lovregler, når EU direktivet er omskrevet til dansk ret.