

Whistleblowerordning i Køge kommune

Formålet med ordningen er at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder, at beskytte ansatte som indgiver oplysninger og at sikre, at de indgivne oplysninger bliver anvendt konstruktivt til forbedring, forebyggelse og afværgelse af grove fejl og ulovligheder.

Whistleblowerordningen er ikke en sladrecentral og har ikke til formål at gå efter personer, men efter ulovlige eller uacceptable forhold. Ordningen skal ses som et supplement til den interne dialog og åbenhed. De almindelige dialogmuligheder vil således bestå uændret, herunder muligheden for at gå til egen leder, tillidsrepræsentanten eller den ansattes fagforbund.

Whistleblowerordningen er et alternativ, hvis den ansatte ikke føler sig tryk ved at bruge de almindelige kanaler, eller den ansatte har henvendt sig til ledelsen uden, at der er blevet taget hånd om forholdet.

Whistleblowerfunktionen foreslås varetaget af kommunens centralt placeret jurateam i stab og kultur. Teamet besidder et bredt udvalg af forskellige juridiske kompetencer og har en tværgående indsigt i kommunen.

Whistleblowerfunktionen refererer til en Whistleblowergruppe (WBO gruppe) bestående af kommunaldirektøren, personalechefen, chefjuristen og næstformanden for HMU. Eventuel inhabilitet i gruppen, i forbindelse med varetagelsen af en henvendelse, håndteres efter gældende regler herfor.

WBO gruppen orienteres af whistleblowerfunktionen, om anmeldelser der vurderes alvorlige. Gruppen vurderer i fællesskab anmeldelsen og iværksætter eventuelle relevante tiltag.

Der vil blive indgivet politianmeldelse, ved begrundet mistanke om strafbare forhold.

Whistleblowerordningen behandler kun oplysninger om alvorlige forhold. Der foretages en konkret vurdering af de indkomne oplysninger i hver enkelte tilfælde.

Der er tale om alvorlige forhold, hvis oplysningerne vedrører lovovertrædelser og manglende efterlevelse af juridiske forpligtelser, fare for miljøet, grove tilfælde af omsorgssvigt og lignende.

Såfremt en anmeldelse vurderes grundløs eller uegnet til behandling i whistleblowerordningen, sendes anmeldelsen som udgangspunkt videre i det almindelige interne system, i overensstemmelse med Køge kommunes interne politikker herfor.

Oplysninger til whistleblowerordningen skal indgives i god tro. Bevist indgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger, kan risikere at medføre negative ansættelsesretlige sanktioner for anmelder.

Der købes adgang til et eksternt IT-system, der kan sikre anmelders anonymitet, hvis anmelder ønsker det. Systemet skal indeholde mulighed for dialog med anmelder, hvor anonymiteten fortsat kan opretholdes.

Adgangen til at indgive anmeldelse stilles til rådighed for Køge Kommunes medarbejdere via et link på intranettet.

Økonomiudvalget orienteres, såfremt anmeldelser eller tiltag vurderes at have en sådan karakter, at udvalget bør være gjort bekendt med forholdet.

Ordningen tilpasses de danske lovregler, når EU direktivet er omskrevet til dansk ret.