

Beskæftigelsesplan 2020



Beskæftigelsesplan 2020

Køge Kommune

INDLEDNING

Beskæftigelsesplanen beskriver i hovedlinjer beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommune. Den er således en overordnet plan for hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer skal imødekommes og indeholder en række indsatsområder for året.

I den fremlagte Beskæftigelsesplan er der på baggrund af Beskæftigelsesministerens mål fremlagt konkrete mål og en kort beskrivelse af særlige indsatser, der skal fremme målene.

Udover de indsatser og aktiviteter, der er nævnt i denne beskæftigelsesplan, er der på Arbejdsmarkedsområdet i Køge Kommune en mængde andre opgaver, der har mere karakter af daglige driftsopgaver, og som på hver deres måde er med til at sikre, at ledige i Køge Kommune understøttes i at få job, blive selvforsørgende og have tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den 1. januar 2020 træder den nye reform om en forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Den nye reform vil betyde mere frihed til kommunerne i deres tilrettelæggelse af borgernes kontakt med Jobcenteret. Køge kommune vil lægge vægt på rettidighed og relevans for mødet med Jobcenteret.

Det kommende år vil være præget af forandringer af såvel myndighedsopgaver som indsats.

For arbejdet med den nye reform vil der blive arbejdet ud fra 4 bærende principper for beskæftigelsesindsatsen i Køge kommune:

- Alle skal mødes med en tidlig kontakt. Forløbet tilrettelægges fleksibelt og med fokus på job og uddannelse
- Indsatsen begynder ved den første samtale, alle skal være i aktive forløb tilpasset målene
- Indsatsen skal hvile på faglighed af høj kvalitet
- Beskæftigelsesindsatsen måles og styres med fokus på brugerne, effektivitet og rettidighed

Køge Kommune har igangsat to analyser af henholdsvis omkostningsniveauet for indsatsen og budgetgrundlaget for de forskellige ydelsestyper Begge analyser vil blive brugt i det kommende år til at optimere indsatsen og økonomien.

Der er i Køge Kommune en stærk tradition for at inddrage arbejdsmarkedets parter i arbejdsmarkedsindsatsen. I 2020 vil det fortsætte blandt andet gennem Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd og andre netværk.

For at fremme de unges uddannelsesvalg og muligheder vil det tætte samarbejde i Campus Køge og de deltagende uddannelsesinstitutioner ligeledes være højt prioritet i 2020.

OVERSIGT OVER INDSATSOMRÅDER OG MÅL FOR BP 2020

Ministermål for 2020

M1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

M2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

M3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Lokale mål/ indsatsområder for 2020

L1. Øget fokus på sygedagpengeområdet, og jobafklaring, flere skal fastholdes i job og kontakten med arbejdsmarkedet

L2. Flere unge skal i uddannelse eller job

L3. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

UDFORDRINGER PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET OG MÅLSÆTNING FOR INDSATSEN I 2020

De seneste års udvikling på arbejdsmarkedet med faldende ledighed og stigende beskæftigelse har betydet, at der på den ene side er brancher, der oplever mangel på arbejdskraft. På den anden side er der en gruppe af borgere, der ikke har så let ved at finde et permanent fodfæste på arbejdsmarkedet

Ledigheden er fortsat meget lav i Køge Kommune og beskæftigelsen stiger samtidigt. Dog er ledigheden for de forsikrede ledige ikke faldet de seneste 2 år. Det er en national tendens, som Køge kommune forsørger at bryde ved en endnu tidligere virksomhedsrettet indsats i 2020.

Som det fremgår af tabel 1, er forventningerne fra det regionale arbejdsmarkedsråd dog en faldende ledighed i Køge Kommune i 2020.

Det er derfor en vigtig arbejdsmarkedspolitisk opgave at øge arbejdsudbuddet og sikre øget tilgang de erhverv, der efterspørger arbejdskraft.

Udfordringen for Jobcentret/ungecentret er derfor på samme tid dels at medvirke til, at de rette kompetencer er til stede hos de ledige, der er tæt på arbejdsmarkedet, dels at styrke indsatsen overfor de mest udsatte borgere, så de kommer nærmere arbejdsmarkedet.

Den overordnede målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommune er både at bistå virksomhederne med at få den arbejdskraft de har brug for og gennem målrettet indsats at hjælpe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og unge uden uddannelse i uddannelse.

Samlet set har Køge en lidt lavere andel på offentlig forsørgelse end hele landet, hvilket fremgår af tabel 4. Der er dog mindre forskelle inden for de enkelte ydelsestyper.

I den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet ligger Køge lidt dårligere end man kan forvente i forhold til antallet af ydelsesmodtagere. Det skyldes ikke mindst, at antallet af sygedagpengemodtagere løfter det samlede niveau. Men også andre områder bidrager. Det er derfor en klar lokalpolitisk målsætning, at Køge kommune i de nationale målinger som minimum skal være på det forventede niveau og selvsagt gerne under

Det vil ske ved, at alle der henvender sig til Jobcenteret bliver mødt med en målrettet indsats med fokus på uddannelse, job og beskæftigelse, der tager udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og den enkeltes forudsætninger.

I 2019 blev ungeindsatsen samlet. I Køge Kommune er den beskæftigelsesrettede ungeindsats, uddannelsesvejledningen og dele af familiecenteret samlet fysisk og delvist organisatorisk. Der er selvstændige målsætninger for denne nye enhed. Men allerede i efteråret 2019 har Køge kommune oplevet en markant bedre udvikling i antallet af unge på uddannelseshjælp end resten af landet. I 2020 vil der være fokus på at fortsætte den gode udvikling herunder i et tæt samspil med uddannelsesinstitutionerne i Køge. Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) spiller en afgørende rolle i den nye ungeindsats.

Ministermål 1

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål

Samarbejdsgraden mellem virksomhederne og jobcentret skal som minimum fastholdes på niveauet for 2019

For Rekruttering Køge Bugt er målet, at "Kontaktgraden" er 80 pct. for alle private virksomheder med minimum 2 medarbejdere

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Køge og Stevns Kommuner har siden 2017 arbejdet sammen i enheden Rekruttering Køge Bugt (REKB) – dette samarbejde fortsætter i 2019 og 2020. REKB er ansvarlig for:

- Den opsøgende virksomhedskontakt til alle virksomheder med minimum 2 medarbejdere i Køge og Stevns Kommuner
- hjælp til besættelse af ordinære jobordrer i henhold til målsætningerne fra Jobservice Danmark (24 og 72 timers-proces)

Derudover deltager REKB deltager aktivt i de 17 kommuner i region sjællands aktive indsats for rekruttering som er samlet i Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

Virksomhedskonsulenterne er ansvarlige for:

- hjælp til "Rekruttering fra kanten" for de virksomheder, dette ønskes fra og aftales med.
- hjælp til fastholdelse af medarbejdere for de virksomheder, der har dette behov, gennem "Fast-Track"
- at øge kendskabet til Jobcentrets produkter blandt de relevante virksomheder og sikre en professionel tilgang til virksomhedskontakten

Der vil fortsat være fokus på:

- udbygning af dialogen og samarbejdet med virksomhederne gennem "Advisory Board"
- udbygning og dialog med virksomhederne gennem aktiv deltagelse i relevante erhvervsnetværk
- Afholde Jobmesse for virksomheder og jobsøgende i maj 2020
- at styrke virksomhedernes forståelse af nødvendigheden af "Employer Branding" for dem selv og deres branche gennem "hjælp-til-selvhjælp" og enkle værktøjer, bl.a. Facebook m.v.
- Afholde af to tematiserede branchemesse eller branche-"speed-dating" i foråret og efteråret 2020
- Fortsætte det tætte samarbejde med Connect Køge.

Sideløbende med REKB er der også virksomhedskonsulenter tilknyttet de enkelte ydelsesmålgrupper i jobcentret og ungecentret.

Ministermål 2

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål

Færre skal være på integrationsydelse

Andelen af integrationsydelsesmodtagere med ordinære løntimer skal øges

Strategi, indsatser og Aktiviteter

Der vil løbende være tilpasning af integrationsprojektet "Klar til fremtiden", som er Køge Kommunes brancherettede forløb til alle jobparate integrationsydelsesmodtagere. Indsatsen i projektet sker i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, sprogskole og arbejdsgiver, hvor målet er at øge den enkeltes kompetenceniveau (sprog og branchekundskaber) således, at borgerne hurtigt kommer i praktik eller løntilskud med henblik på at opnå ordinære løntimer og selvforsørgelse. I 2020 vil der fortsat være et særligt fokus på den kvindelige målgruppe. En ny branchepakke inden for sosu-området blev etableret i 2019 og de gode resultater på dette område fortsættes.

Jobcentret deltager i Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør - målet er, at ambassadørerne skal arbejde på at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Det skal ske gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Sideløbende med indsatsen vil myndighedssagsbehandlerne have et særligt fokus på kvalificerede integrationsplaner og tæt opfølgning på den aktive indsats via samarbejde mellem sagsbehandler og virksomhedskonsulent. Det tætte samarbejde skabes ved at sagsbehandlerne sidder ude i projektet med fremskudt sagsbehandling. En sagsbehandling der fortsætter arbejdsgivertilgangen - det vil sige, at borgerne bliver mødt i projektet og i mødet med jobcentret som, hvis det var en arbejdsplads.

Som et led i integrationsindsatsen har Jobcenteret indledt et samarbejde med den boligsociale helhedsplan således at der via initiativet skal skabes tættere tværfaglige kontaktet til en gruppe af kvinder, der enten er på overførselsindkomst eller er selvforsørgende. Via en mentor i boligområdet skal der skabes grundlag for at komme tættere på arbejdsmarkedet via praktik kurser eller anden arbejdsmarkedsrettet aktivitet.

Repatrieringsindsatsen

Som et lovkrav skal denne indsats beskrives i de kommunale beskæftigelsesplaner. Indsatsen skal medvirke til, at herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der ønsker at vende hjem får rådgivning om mulighederne for dette.

I Køge kommune foregår rådgivningen og sagsbehandlingen i et samspil mellem Jobcenterets Integrationsafdeling og Ydelsesafdelingen i Borgerservice. Det sker ved de løbende kontaktføreløbssamtaler og med udlevering af relevant informationsmateriale

I 2018 og 2019 blev henholdsvis 2 og 5 udlændinge med bopæl i Køge Kommune repatrieret.

Ministermål 3

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Resultatmål

På landsplan er det målsætningen, at frem til 2025 skal ca. 15 pct. af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap, ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse – omregnet svarer det til 130 personer i Køge.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Jobcentret har i dag en handicapkonsulent som arbejder med de handicapkompenserende ordninger som fx personlig assistance, hjælpemidler og arbejdspladsindretning, isbryderordning mv. I 2019 og 2020 vil der blive iværksat en indsats, hvor handicapkonsulenten gennemfører en proces, således at viden om de forskellige muligheder bliver udbredt på tværs af organisationen. Derudover vil det blive drøftet med jobcentrets advisory board af private virksomheder, hvordan denne viden kan udbredes blandt de private arbejdsgivere.

Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) har i 2019 bevilget 150.000 kr. til en målrettet screening af Jobcenterets arbejde for at identificere borgere med handicap. I løbet af 2020 vil der blive afholdt samtaler i med supervision af ekspert på handicapområdet og job. I 2. halvdel af 2020 vil der blive en afrapportering fra samtalscreening og der vil blive afholdt kompetenceudvikling for medarbejderne i Jobcenteret.

Køge kommune har endvidere indgået en samarbejdsaftale med organisationen KLAP Job, som skal understøtte af flere med handicap kan indgå på arbejdsmarkedet. Det kan være borgere på førtidspension, fleksjob eller anden ydelsesform. I løbet af 2020 vil der blive arbejdet med – indenfor rammerne af den eksisterende kommunale indsats – at udvikle jobfremmende tiltag på tværs af afdelingerne.

I løbet af 2020 vil der blive indledt et tættere samarbejde med relevante organisationer på handicapområdet med henblik på at lave en mere vidensbaseret og målrettet indsats for at opnå målet.

Lokalt mål 1

Øget fokus på sygedagpengeområdet og jobafklaring, så flere fastholdes i job og kontakten til arbejdsmarkedet

Resultatmål

Færre borgere på sygedagpenge

Færre i jobafklaringsforløb

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

I 2018 og ind i 2019 er der gennemført en reorganisering af området, hvilket betyder, at der er et særskilt fokus på de tre forskellige områder:

- tidlig indsats på sygedagpenge,
- afklaring af sygedagpengesager og
- jobafklaring.

Dette fokus gør, at Jobcenteret målretter indsatsen med medarbejdergrupperne fra de tre områder.

Der vil fortsat være et stort fokus på ny-sygemeldte borgere med det formål at få afklaret/afsluttet flest mulige sygedagpengesager inden revurderingstidspunktet, men der er også et stort behov for at få afsluttet længerevarende sager på hh. sygedagpenge og jobafklaring på en god men effektiv måde.

I budget 2020 har Byrådet desuden besluttet et investeringstiltag, der sigter mod en meget tidlig indsats ved borgernes sygemeldingen til ydelsesafdelingen og i tæt dialog med den sygemeldte og arbejdsgiverne.

Der arbejdes videre med udviklingen af interne projekter, hvor der er gode resultater med indsats for personer, der er sygemeldte med stress, angst og depression. I 2020 skal de gode erfaringer bruges til indsatser for andre målgrupper på sygedagpenge fx personer med funktionelle lidelser. På jobafklaring vil vi have et særligt fokus på vurderingen af uarbejdsdygtighed og iværksættelse af indsatser mhp. at afkorte varigheden af jobafklaringsforløbene. Der vil være fokus på samarbejdet med de praktiserende læger i Køge, idet de har afgørende betydning i de enkelte sager. Der er derfor et samarbejdsprojekt med 2 praktiserende læger, hvor samarbejdet drøftes i udvalgte sygedagpengesager. Projektet evalueres i løbet af 2020.

Lokalt mål 2

Øget fokus på de unge, som har brug for en særlig indsats for at få en uddannelse

Resultatmål

Færre unge skal være på uddannelseshjælp og flere skal starte på en ordinær uddannelse

Ved udgangen af 2020 skal antallet af unge på uddannelseshjælp nedbringes med 7 % svarende til 25 helårspersoner og 10% flere skal starte på uddannelse.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Den beskæftigelsesrettede ungeindsats for unge er defineret som unge under 30 år, der modtager uddannelseshjælp.

Med den nye kommunale ungeindsats er det klart defineret, at flere unge skal i uddannelse eller job. Køge ligger lige nu på landsgennemsnit, men det er klar ambition at ligge under det nationale.

I 2020 vil der via den nye kommunale ungeindsats være opmærksomhed på, at der i højere grad iværksættes uddannelses-/beskæftigelsesmæssigt forløb fra første dag. De unge der henvender sig mødes af flere faglige kompetente medarbejdere, der blandt andet skal sikre, at uden unge kan komme i gang med en uddannelse eller et job fra første færd.

Der vil således blive en forstærket vejlednings- og virksomhedsrettet indsats i den første del af den unges forløb.

Der gennemføres FVU-test til de unge i samarbejde med uddannelsesvejledningen

For den gruppe, der ikke kan komme i gang med en uddannelse med det samme, er det indtrykket, at de unges problemstillinger bliver mere og mere komplekse. Den sociale arv, psykiatriske diagnoser, misbrug og selvskadende adfærd er typiske udfordringer for såvel de uddannelsesparate som de aktivitetsparate.

I løbet af 2019 er flere indsatser for unge blevet samlet i et tværfagligt tilbud med navnet Sporet. Der er et internt undervisningsbaseret mestringsforløb, et åbent dag- og fritidstilbud for unge i målgruppen. I Sporet er der psykolog, terapeuter og pædagoger. Målet er at gøre de unge klar til at deltage i uddannelsesrettede aktiviteter eller mere bredt mestre den situation de står i lige nu.

Lokalt mål 3

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Resultatmål

Færre skal være på offentlig forsørgelse – Køge skal for alle ydelsestyper som minimum være på niveau med hele landet

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Forsikrede ledige:

Ledigheden for de forsikrede ledige er nu under 3 pct. i Køge. Der er derfor brug for tæt og intensiv opfølgning for at matche de ledige med arbejdsmarkedets behov:

- Fortsat høj kvalitet i jobsamtalerne med de jobsøgende særligt i forhold til brancher med gode jobmuligheder.
- Styrkelse af rettidighed for samtaler og tilbud og tidlig virksomhedsrettet indsats

Kontanthjælp:

Forbedring af arbejdsmarkedstilknytningen for både jobparate og aktivitetsparate borgere.

- Straksaktivering af nyilmeldte jobparate i "Klar til fremtiden".
- Det afsluttede STAR-projekt "Flere skal med" videreføres i eget regi, for aktivitetsparate med lang ledighed.
- Strakstilbuddet "Vejen frem" til nyilmeldte aktivitetsparate.
- Projekt 360 – jobrettede forløb for borgere med lang ledighed og flere skift mellem jobparat og aktivitetsparat.

Ledighedsydelse og fleksjob:

Der er to spor i indsatsen for personer på ledighedsydelse.

Spor 1 er målrettet sygemeldte på ledighedsydelse, hvor der er behov for afklaring af arbejdsevnen mhp. nyt fleksjob eller forelæggelse for rehabiliteringsteamet.

Spor 2 er målrettet personer på ledighedsydelse, hvor arbejdsevnen er afklaret - de skal derfor have støtte til at finde et fleksjob. Her vil fokus være virksomhedsopsøgende arbejde mhp. praktiketableringer. Opmærksomheden også være rettet mod flere jobåbninger til personer, som er klar til at tage et fleksjob.

Ressourceforløb:

Jobcentret vil udvikle en ny strategi. Som led i den forventede justering af ordningen vil forvaltningen i juni 2020 fremlægge oplæg til pejlemærker og indsats for det politiske udvalg

Jobcentret forsætter med at forbedre sin opfølgning og sagsbehandling. Samtidigt skal der udvikles flere meningsfulde tværsektorielle forløb fx i samarbejde med Familieafdelingen.

Tabel 1 Ledighed, fremskrivning af befolkningen, i og udenfor arbejdsstyrken i Køge, 16-64 årige

| Køge | Ultimo 2010 | Ultimo 2017 | Ultimo 2018 | Ultimo 2019 | Ultimo 2020 | Udvikling fra Ultimo 2010 til Ultimo 2018 | | Udvikling fra Ultimo 2018 til Ultimo 2020 | |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|--------|---|-------|
| Befolkning 1) | 35.630 | 37.110 | 38.240 | 38.580 | 38.780 | 2.610 | 7,3% | 540 | 1,4% |
| Arbejdsstyrken 2) | 28.110 | 29.460 | 29.980 | 30.400 | 30.580 | 1.870 | 6,7% | 600 | 2,0% |
| Beskæftigede 3) | 26.380 | 28.390 | 28.990 | 29.370 | 29.620 | 2.610 | 9,9% | 630 | 2,2% |
| Bruttoledige 4) | 1.730 | 1.070 | 990 | 1.040 | 950 | -740 | -42,8% | -40 | -4,0% |
| Udenfor arbejdsstyrken 5) | 7.510 | 7.650 | 8.260 | 8.170 | 8.200 | 750 | 10,0% | -60 | -0,7% |
| I arbejdsstyrken | 78,9% | 79,4% | 78,4% | 78,8% | 78,8% | | -0,6% | | 0,5% |
| Udenfor arbejdsstyrken | 21,1% | 20,6% | 21,6% | 21,2% | 21,1% | | 2,5% | | -2,1% |
| Beskæftigelsesfrekvens | 74,0% | 76,5% | 75,8% | 76,1% | 76,4% | | 2,4% | | 0,8% |
| Bruttoledighedsprocent | 6,2% | 3,6% | 3,3% | 3,4% | 3,1% | | -46,3% | | -5,9% |

Kilde: Star.dk september 2019 fremskrivning

Tabel 2 Ledighed, fremskrivning af befolkningen, i og udenfor arbejdsstyrken i RAR Region Sjælland, 16-64 årige

| RAR Sjælland | Ultimo 2010 | Ultimo 2017 | Ultimo 2018 | Ultimo 2019 | Ultimo 2020 | Udvikling fra Ultimo 2010 til Ultimo 2018 | | Udvikling fra Ultimo 2018 til Ultimo 2020 | |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|--------|---|-------|
| Befolkning 1) | 510.410 | 504.320 | 506.550 | 506.210 | 505.320 | -3.860 | -0,8% | -1.230 | -0,2% |
| Arbejdsstyrken 2) | 390.790 | 385.780 | 390.180 | 395.910 | 397.480 | -610 | -0,2% | 7.300 | 1,9% |
| Beskæftigede 3) | 366.920 | 369.880 | 375.990 | 380.630 | 383.860 | 9.070 | 2,5% | 7.870 | 2,1% |
| Bruttoledige 4) | 23.870 | 15.900 | 14.190 | 15.280 | 13.620 | -9.680 | -40,6% | -570 | -4,0% |
| Udenfor arbejdsstyrken 5) | 119.610 | 118.530 | 116.370 | 110.300 | 107.840 | -3.240 | -2,7% | -8.530 | -7,3% |
| I arbejdsstyrken | 76,6% | 76,5% | 77,0% | 78,2% | 78,7% | | 0,6% | | 2,1% |
| Udenfor arbejdsstyrken | 23,4% | 23,5% | 23,0% | 21,8% | 21,3% | | -2,0% | | -7,1% |
| Beskæftigelsesfrekvens | 71,9% | 73,3% | 74,2% | 75,2% | 76,0% | | 3,3% | | 2,3% |
| Bruttoledighedsprocent | 6,1% | 4,1% | 3,6% | 3,9% | 3,4% | | -40,5% | | -5,8% |

Kilde: Star.dk september 2019 fremskrivning

Tabel 3 Ledighed, fremskrivning af befolkningen, i og udenfor arbejdsstyrken i Hele landet, 16-64 årige

| Hele landet | Ultimo 2010 | | Ultimo 2017 | | | Ultimo 2018 | | | Ultimo 2019 | | Ultimo 2020 | | Udvikling fra Ultimo 2010 til Ultimo 2018 | | Udvikling fra Ultimo 2018 til Ultimo 2020 | |
|---------------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|--------|---------|-------------|--|-------------|--|---|--|---|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Befolkning 1) | 3.554.300 | 3.633.840 | 3.664.980 | 3.673.990 | 3.678.320 | 110.680 | 3,1% | 13.340 | 0,4% | | | | | | | |
| Arbejdsstyrken 2) | 2.725.390 | 2.788.240 | 2.822.700 | 2.863.770 | 2.876.460 | 97.310 | 3,6% | 53.760 | 1,9% | | | | | | | |
| Beskæftigede 3) | 2.562.610 | 2.674.080 | 2.718.220 | 2.751.800 | 2.775.130 | 155.610 | 6,1% | 56.910 | 2,1% | | | | | | | |
| Bruttoledige 4) | 162.790 | 114.150 | 104.480 | 111.980 | 101.330 | -58.310 | -35,8% | -3.150 | -3,0% | | | | | | | |
| Udenfor arbejdsstyrken 5) | 828.910 | 845.600 | 842.280 | 810.210 | 801.850 | 13.370 | 1,6% | -40.430 | -4,8% | | | | | | | |
| I arbejdsstyrken | 76,7% | 76,7% | 77,0% | 77,9% | 78,2% | | 0,4% | | 1,5% | | | | | | | |
| Udenfor arbejdsstyrken | 23,3% | 23,3% | 23,0% | 22,1% | 21,8% | | -1,5% | | -5,1% | | | | | | | |
| Beskæftigelsesfrekvens | 72,1% | 73,6% | 74,2% | 74,9% | 75,4% | | 2,9% | | 1,7% | | | | | | | |
| Bruttoledighedsprocent | 6,0% | 4,1% | 3,7% | 3,9% | 3,5% | | -38,0% | | -4,8% | | | | | | | |

Tabel 4: Antal Helårspersoner på overførselsindkomst i Hele landet og Køge Kommune

| | | Antal personer | | Antal fuldtidspersoner | | Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år | |
|----------|---------------------|----------------|-------|------------------------|------|--|------|
| | | Hele landet | Køge | Hele landet | Køge | Hele landet | Køge |
| Sep 2019 | A-dagpenge | 99.341 | 927 | 79.453 | 750 | 2,1 | 1,9 |
| | Kontanthjælp | 69.235 | 465 | 67.611 | 450 | 1,8 | 1,2 |
| | Uddannelseshjælp | 33.774 | 378 | 32.313 | 360 | 0,9 | 0,9 |
| | Revalidering | 3.603 | 59 | 3.565 | 59 | 0,1 | 0,2 |
| | Integrationsydelse | 13.026 | 143 | 12.634 | 139 | 0,3 | 0,4 |
| | Sygedagpenge | 110.989 | 1.256 | 64.706 | 777 | 1,7 | 2,0 |
| | Jobafklaringsforløb | 22.191 | 224 | 21.387 | 221 | 0,6 | 0,6 |
| | Ressourceforløb | 23.021 | 317 | 22.757 | 315 | 0,6 | 0,8 |
| | Ledighedsydelse | 16.914 | 128 | 15.704 | 119 | 0,4 | 0,3 |
| | Fleksjob | 82.782 | 822 | 82.367 | 815 | 2,2 | 2,1 |