

# Handleplan i forlængelse af corona evaluering

Indsats-område	Indsats	Mål	Tid	Ansvarlig	
				Centralt	Forvaltninger
<b>Kerneopgave</b>					
<b>Nye løsninger sammen med borgerne</b>	Fortsat afprøve og udvikle løsninger i alle områder - Pt. konkret forslag om tidsbestilling i Borgerbetjeningen	Udvikle bedre og mere fleksible løsninger til gavn for borgerne	Q4 + 2021		Forvaltninger
<b>Digitalisering</b>					
<b>Digitale løsninger</b>	Fortsat afprøve og udvikle digitale løsninger – sammen med borgerne	Udnytte de digitale muligheder i fleksible løsninger til gavn for borgerne	Q4 + 2021		Forvaltninger – med inddragelse af IT
<b>Kompetenceudvikling</b>	Vejledning, inspiration og anvendelse af Office-produkter, herunder virtuelle møder + e-læring	Sikre kompetenceudvikling til fremtidens adm. arbejdsplads	Q4 + 2021	Personale og IT -> ledere	
	Relevant kompetenceudvikling i forvaltningerne i nye værktøjer og digitale løsninger	Sikre kompetenceudvikling til brug af nye digitale løsninger	2021		Forvaltninger – med inddragelse af IT
<b>Digital arbejdsplads</b>	Vejledning og inspiration til arbejdspladser vedr. hjemmearbejde	Understøtte den fleksible arbejdsplads samt trivsel og arbejdsmiljø	Q4 + Q1	Personale og IT -> ledere	
	Standardarbejdsplads til hjemmearbejde + digitalt udstyr (er besluttet)	Understøtte den fleksible arbejdsplads samt trivsel og arbejdsmiljø	Q4 + Q1		Forvaltninger
	Drøftelse på arbejdspladser vedr. fysiske rammer til deltagelse i digitale møder	Understøtte den fleksible arbejdsplads samt trivsel og arbejdsmiljø	Q4 + Q1		Forvaltninger
<b>Digital ledelse</b>	Særligt fokus på kompetenceudvikling af ledere via bl.a. Kursuscenter	Understøtte lederne arbejde med digital ledelse og dermed den fleksible arbejdsplads	Q4 + 2021	Personale og IT -> ledere	

# Handleplan i forlængelse af corona evaluering

Trivsel					
<b>Faglige og sociale fællesskaber</b>	Fastholde/sikre det tværfaglige samarbejde og sikre de sociale fællesskaber	Sikre trivsel samt faglig og social udvikling	Q4 + 2021		Forvaltninger
<b>Fleksibel arbejdstilrettelæggelse</b>	Undersøge og afprøve nye løsninger i den fleksible arbejdstilrettelæggelse	Sikre fleksibel arbejdstilrettelæggelse, der understøtter både borgeres behov og medarbejdernes ønsker til fleksibilitet	Q4 + 2021		Forvaltninger
<b>Nærværende ledelse</b>	Løbende inspiration via Kursuscenter	Understøtte lederens arbejde med at sikre trivsel samt faglig og social udvikling	2021	Personale -> ledere	
Sundhed					
<b>Rammer for sygefravær</b>	Fastholde rammer for sygefravær for den enkelte medarbejder i forbindelse med hjemmearbejde	Sikre trivsel og sundhed for den enkelte medarbejder og arbejdspladsen	Q4 og frem, så længe relevant		Forvaltninger + ledere
	Fortsat overholde Sundhedsstyrelsens retningslinjer i forhold til covid	Sikre trivsel og sundhed for den enkelte medarbejder og arbejdspladsen	Q4 og frem, så længe relevant		Forvaltninger + ledere
<b>Rengøring og hygiejne</b>	Indsatser i regi af Hygiejneorganisationen (ambassadører, e-læring, arbejde med rengøringsstandarder samt hygiejne m.m.) – er besluttet/på vej	Sikre trivsel og sundhed på arbejdspladserne	Q4 og frem, så længe relevant	Hygiejneorganisationen	