



Beskæftigelsesplan 2021



Indhold

INDLEDNING	1
UDFORDRINGER PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET OG MÅLSÆTNING FOR INDSATSEN I 2021	2
INDSATSOMRÅDERNE I 2021 – MINISTERMÅL OG LOKALE MÅL.....	5
Ministermål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.....	6
Ministermål 2. Flere ledige skal opkvalificeres	7
Ministermål 3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	8
Ministermål 4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	9
Ministermål 5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.....	10
Lokalt mål 1. Flere sygemeldte skal fastholdes i job og bevare kontakten til arbejdsmarkedet	11
Lokalt mål 2. Fokus på borgere med vekslende jobtilknytning og tilbagevendende offentlig forsørgelse.	12
Lokalt mål 3. Flere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.....	13
TABEL 1 - 5.....	15

INDLEDNING

Køge Kommunes beskæftigelsesplan beskriver i hovedlinjer jobcentrets indsats i 2021. Det er den overordnede plan for hvordan der skal arbejdes med de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer.

I Beskæftigelsesplan 2021 er der på baggrund af beskæftigelsesministerens fem mål (ministermålene) og tre Køge-specifikke lokale mål opstillet resultatmål og korte beskrivelser af særlige indsatser for at fremme resultatmålene.

Parallelt med indsatserne og aktiviteterne, der er nævnt i beskæftigelsesplanen, har arbejdsmarkedsområdet i Køge Kommune en mængde daglige driftsopgaver, som på hver deres måde er med til støtte ledige i Køge Kommune i at få job, blive selvforsørgende eller få tilknytning til arbejdsmarkedet.

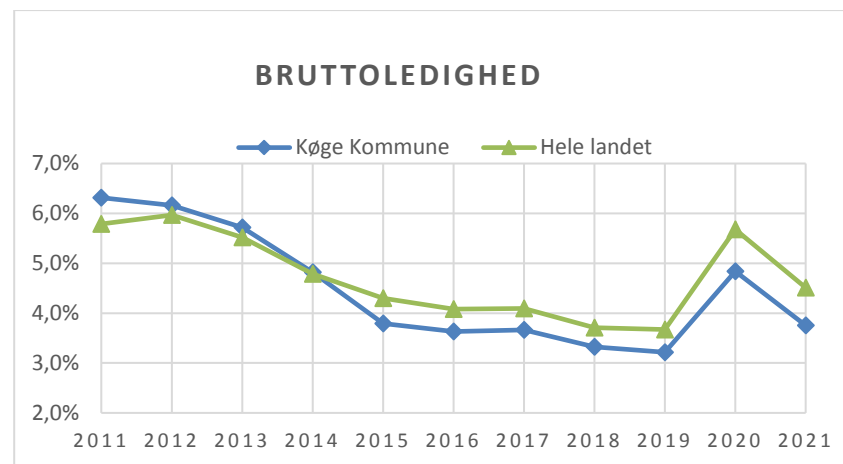
I 2020 er en reform om forenklet beskæftigelsesindsats trådt i kraft. Den har givet mere frihed til kommunerne til at tilrettelægge borgernes kontakt med jobcenteret og med færre proceskrav og større vægt på effekterne.

UDFORDRINGER PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET OG MÅLSÆTNING FOR INDSATSEN I 2021

Covid-19-pandemien blev den store ubekendte, der ændrede situationen på arbejdsmarkedet og vendte de senere års udvikling fra faldende ledighed og stigende beskæftigelse til det modsatte.

Men den negative udvikling er ujævnt fordelt. Køge Kommune er ikke så hårdt ramt som andre steder i landet. Samlet er ledigheden steget men ligger i Køge Kommune fortsat under landsgennemsnittet. Ledigheden i Køge Kommune har siden 2015 ligget under landsgennemsnittet.

Figur 1 viser at med covid-19 forventes højere ledighed i de næste år, men fortsat med Køge under landsgennemsnittet. Se også tabel 1, 2 og 3 sidst i dokumentet med uddybende tal. Ledighedsprocenterne for 2020 og 2021 er fremskrivninger, som skal tages med forbehold. Især det forventede fald i ledigheden i 2021 er usikkert og vil afhænge af restriktionernes omfang og varighed, fortsatte økonomiske kompensationsordninger og konjunkturerne.

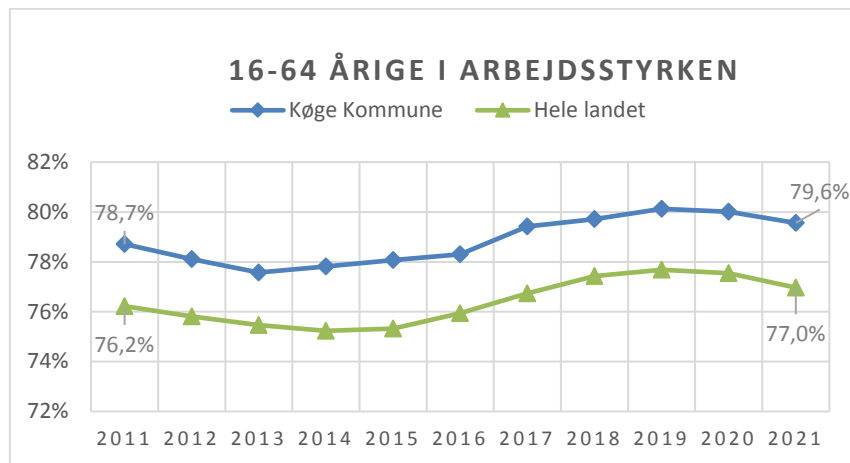


Figur 1.
Bruttoledighed 2011-2019 + forventet niveau i 2020 og 2021
Kilde: STAR

Krisens indvirkning på beskæftigelsen varierer fra branche til branche og fag til fag. For eksempel oplever bygge- og anlægsbranchen stigende beskæftigelse og mangel på faglært arbejdskraft, samtidig med at hotel- og restaurationsbranchen er under pres. Også i sundhedsfagene er der behov for mere uddannet arbejdskraft.

Det er derfor en vigtig arbejdsmarkedspolitisk opgave at øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft til de erhverv, der efterspørger arbejdskraft eller med potentielt gode jobmuligheder. Dette skal i høj grad ske gennem opkvalificering og kompetenceløft til ufaglærte og til faglærte i med forældede uddannelser.

Beskæftigelsen i Køge er fortsat høj. Samtidig med en ledighed under landsgennemsnittet har Køge Kommune flere borgere i arbejdsstyrken (borgere der er i arbejde eller er til rådighed for arbejde) – og omvendt færre der står udenfor arbejdsstyrken (figur2):



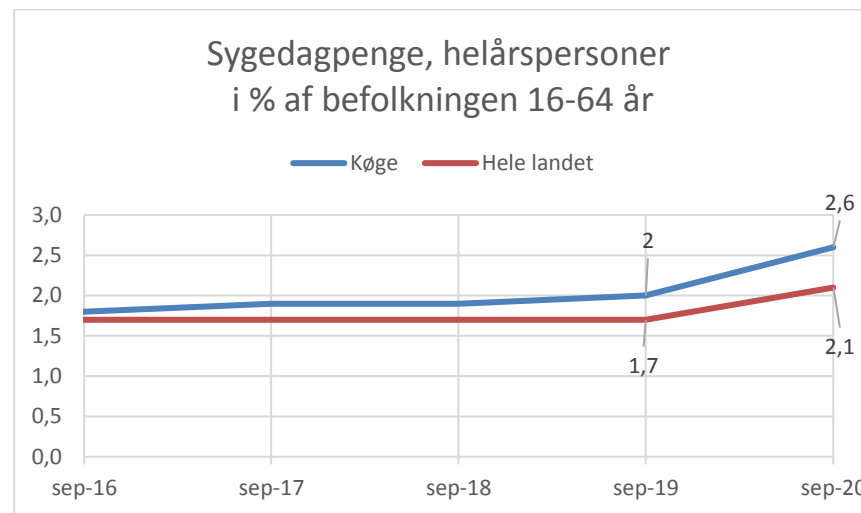
Figur 1.
Borgere i arbejdsstyrken i procent af alle 16-64 årige
Kilde: STAR

Figuren viser også, at selv om Køge Kommune har relativt mange erhvervsaktive borgere (folketallet er også stigende), følger kommunen samtidig den landsdækkende tendens med faldende arbejdsstyrke. Denne tendens udfordrer – alt andet lige – virksomhedernes betingelser for at rekruttere og jobcentrets indsats for at bistå virksomhederne. Beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommune skal både hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft de har brug for, hjælpe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og hjælpe unge uden i uddannelse. Flere ufaglærte skal løfte deres kompetencer, og flere ledige på kanten af arbejdsmarkedet skal hjælpes indenfor på arbejdspladserne.

Køge har lidt færre borgere på offentlig forsørgelse end landet som helhed (se tabel 4). Især for forsikrede ledige og

kontanthjælp ligger Køge lavere, mens Køge har flere på sygedagpenge og i ressourceforløb.

Sygedagpengeområdet har i 2020, på grund af covid19 haft ekstraordinær stor tilgang af borgere. Det skyldes en midlertidigt indført forlængelse af sygedagpengereetten, og stadig ligger Køge over det i forvejen høje landsniveau.



Figur 3. Sygedagpenge, Køge og hele landet; september 2016-20
Kilde: STAR

En del af borgerne i arbejdsstyrken veksler mellem kortvarige jobs, ledighed og anden forsørgelse, uden at etableret sig på arbejdsmarkedet. Større opmærksomhed på denne problemstilling vil sandsynligvis hjælpe flere til selvforsørgelse. Derfor er det en lokal mål i 2021, at sætte fokus på indsatsen for denne gruppe.

Beskæftigelsesministeriet benchmarker årligt antallet af borgere på midlertidige ydelser set i forhold til kommunens socioøkonomiske rammevilkår. I følge seneste benchmarking (november 2020) har Køge Kommune 0,3 %-point flere borgere på offentlig ydelse end rammevilkårene tilsiger; det

svarer til 120 fuldtidspersoner. Hvis man ser bort fra rammevilkårene er Køge Kommune dog 0,3 %-point bedre end landsgennemsnittet, men især antallet af sygedagpengemodtagere er højt; se *tabel 4 og 5*. Det er en lokalpolitisk målsætning, at andelen af ydelsesmodtagere i Køge Kommune skal svare til eller ligge under kommunens rammevilkår.

Køge Kommune arbejder ud fra fire bærende principper for beskæftigelsesindsatsen i Køge kommune:

- Alle skal mødes med en tidlig kontakt. Forløbet tilrettelægges fleksibelt og med fokus på job og uddannelse
- Indsatsen begynder ved den første samtale. Alle skal være i aktive forløb tilpasset målene

- Indsatsen skal hvile på faglighed af høj kvalitet
- Beskæftigelsesindsatsen effektivitet og rettidighed måles og styres med fokus på borgerne

I Køge Kommune er der en stærk tradition for samarbejde mellem og med arbejdsmarkedets parter om arbejdsmarkedsindsatsen, blandt andet gennem Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) og andre netværk. Det skal der bygges videre på i 2021.

For at fremme de unges uddannelsesvalg og muligheder vil det tætte samarbejde i Campus Køge og de deltagende uddannelsesinstitutioner fortsat have høj prioritet i 2021.

INDSATSOMRÅDERNE I 2021 – MINISTERMÅL OG LOKALE MÅL

Fem mål udmeldt af beskæftigelsesministeren (ministermålene):

Ministermål i 2021

M1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

M2. Flere ledige skal opkvalificeres

M3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

M4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

M5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Tre yderligere mål for Køge Kommune (lokale mål):

Lokale mål i 2021

L1. Flere sygemeldte skal fastholdes i job og bevare kontakten med arbejdsmarkedet

L2. Fokus på borgere med vekslende jobtilknytning og tilbagevendende offentlig forsørgelse

L3. Flere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Ministermål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Resultatmål

Mindst 80 % af borgerne indenfor hver af jobcentrets målgrupper vurderer, at jobcentrets kontakt og indsats tager udgangspunkt i deres situation og er meningsfuld i forhold til at nå deres jobmål. Køge Kommune spørger borgerne via kvartårige borgertilfredshedsundersøgelser.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Målsætningen om værdig sagsbehandling er i tråd med de senere års paradigmeskift i beskæftigelsesindsatsen, hvor det politiske fokus delvis er skiftet fra overholdelse af proceskrav til opnåelse af resultater for de ledige. I den tråd fortsætter Jobcenter Køge den udvikling af "Fremtidens Jobcenter", der blev indledt i 2019. I "Fremtidens Jobcenter" er det et bærende princip, at hvis borgerne skal føle ejerskab til deres indsatsplan, så skal de kunne se sig selv i den.

Jobcentret sætter for alle målgrupper ind på, at

- kvalitetsudvikle samtalerne og opfølgningen med borgere – herunder opkvalificere samtalekompetencer hos medarbejderne
- borgerne skal have tilbud i et omfang og med et indhold, der matcher de mål, de har sat sig.

Borgernes oplevelser og holdninger skal opsamles og anvendes til at forbedre indsatsen. Det skal ske via fokusgrupper, spørgeskemaer, interviews mm. Borgernes oplevelse af værdighed vil blive undersøgt fire gange årligt ud fra nogle faste spørgsmål. Der udarbejdes en baseline og en målsætning for resten af året. Tiltagene bliver konkretiseret og udmøntet i første halvår af 2021, under hensyntagen til de udfordringer Covid-19 giver for at udføre borgerundersøgelser og følge udviklingen-

Arbejdet med at sikre og dokumentere værdighed i sagsbehandlingen skal også være et væsentligt bidrag til Køge Kommunes velfærdsstrategi, og vil blandt andet inddrage indhøstede erfaringer fra borgerinddragelse og tilfredshedsundersøgelser på det specialiserede voksenområde.

Ministermål 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Resultatmål

Flere ufaglærte skal påbegynde en kompetencegivende uddannelse

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Under Covid-19 er der forsvundet mange jobs midlertidigt eller permanent, hvilket især påvirker det ufaglærte jobudbud. Situationen skal bruges til at ruste ledige til at kunne matche arbejdskraftbehovet efter den aktuelle krise. Jobcentret vil sætte ind på at opkvalificering af flere ufaglærte og ledige med forældede kvalifikationer.

I samtalerne med ledige skal der være fokus på behov og muligheder for opkvalificering. Der sættes spot på brancher med aktuelle og kommende jobåbninger og uddannelsesmuligheder i den forbindelse.

De forbedrede muligheder for forsørgelse og finansiering af ordinær uddannelse til ledige skal bringe mere i spil. Herunder de forsikredes mulighed for 110 % dagpengesats til at gennemføre en erhvervsuddannelse helt eller delvis. I den forbindelse skal samarbejdet med a-kasserne opkvalificering af ledige udbygges.

Der bliver fortsat fokus på realkompetencevurderinger, der blandt andet kan give ledige papir på uformelle kompetencer og forkorte vejen til at blive faglært.

Voksenlæringeordningen har vist sig at være effektiv til at få løftet ufaglærte til at blive faglærte. Jobcentret vil fortsætte de senere års succes med at etablere voksenlærepladser til både ledige og beskæftigede. I Jobcentrenes Rekrutteringsservice (se også ministermål 3) samarbejder de sjællandske kommuner om en fælles dagsorden for udvikling af voksenerhvervsuddannelsessystemet

For mange mennesker er et handicap, herunder ord- eller talblindhed, en unødvendig hindring for at uddanne sig. Via projekt "Handicap og Job" (se ministermål 5) skal der sikres mere opmærksomhed på handicaps som forklaring på manglende uddannelse, og på de handicapkompenserende ordninger som redskaber til at overvinde barriererne til uddannelse.

Ministermål 3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultatmål

Samarbejdet mellem virksomhederne og jobcentret skal som minimum fastholdes på niveauet fra før COVID-19

Rekruttering Køge Bugt skal løbende være i kontakt med mindst 80 % af de private virksomheder med to ansatte eller flere

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Køge og Stevns Kommuner forsætter samarbejdet om Rekruttering Køge Bugt (REKB). REKB varetager:

- opsøgende virksomhedskontakt til alle virksomheder med minimum to ansatte i Køge og Stevns Kommuner
- hjælp til at besætte ordinære jobordrer i henhold til målsætningerne fra Jobservice Danmark (24 og 72 timers-proces)

REKB deltager Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS, der er et formidlingssamarbejde mellem alle 17 kommuner i Region Sjælland.

Alle jobcentrets virksomhedskonsulenter er ansvarlige for:

- hjælp til "Rekruttering fra kanten" for de virksomheder, der er aftaler med.
- Hjælp til virksomheder med rekruttering fra kanten, hvor der er mangel på arbejdskraft
- hjælp til fastholdelse af medarbejdere for virksomheder, der ønsker dette gennem fasttrack-ordningen
- højne kendskabet til Jobcentrets produkter i de relevante virksomheder

Der vil fortsat være fokus på at:

- udbygge dialog og samarbejde med virksomhederne gennem jobcentrets advisory board
- udbygge dialog med virksomhederne gennem aktiv deltagelse i relevante erhvervsnetværk
- afholde Jobmesse for virksomheder og jobsøgende i maj 2021
- styrke virksomhedernes forståelse af nødvendigheden af "Employer Branding" for dem selv og deres branche gennem "hjælp-til-selvhjælp" og enkle værktøjer, bl.a. Facebook m.v.
- afholde to tematiserede branchemesser eller branche-"speed-dating"-arrangementer i foråret og efteråret 2021
- Fortsætte det tætte samarbejde med Connect Køge og Stevns Erhvervsråd.

Parallelt med REKB arbejder andre virksomhedskonsulenter målrettet med særlige behov hos målgrupperne i jobcentret og Ungecentrum.

Ministermål 4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål

Færre skal være på hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse

Andelen af ydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer skal øges

Strategi, indsatser og Aktiviteter

Jobparate i målgruppen visiteres til "Klar til fremtiden", som er Køge Kommunes jobrettede tilbud, med branchepakker til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. På "Klar til fremtiden" skal deltagerne forbedre deres sprogkompetencer branchekundskaber, så de hurtigt kan komme i praktik eller løntilskudsjob og derigennem opnår ordinære løntimer og selvforsørgelse. I 2021 udbydes to branchepakker: Detailhandel samt Social- og sundhed. Jobcentret samarbejder med uddannelsesinstitutioner, sprogskole og arbejdsgivere om aktiviteterne i "Klar til fremtiden". I 2021 fortsætter jobcentret sit fokus på den kvindelige del af målgruppen.

Sideløbende med den aktive indsats vil jobcentret fortsat have fokus på borgens integrationsplan. Der skal hurtigt følges op på borgens deltagelse i og resultater af den aktive indsats. Af den grund foregår aktivering, borgersamtaler og sagsbehandling under samme tag, hvor de forskellige medarbejdere er tæt på hinanden. Deltagerne i "Klar til fremtiden" møder på den måde jobcentret, som hvis det var en arbejdsplads. Denne organisering af indsatsen flugter godt med en forventet ændring af Integrationsloven i 2021, der vil indføre krav om 37 timers aktivering for nyankomne flygtninge og indvandrere med et fortsat integrationsbehov.

Jobcentret afslutter i 2021 sin deltagelse i projekt "Integrations- og beskæftigelsesambassadør", som skal skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Det skal ske gennem IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor et godt match mellem flygtning og virksomhed er afgørende.

Jobcenteret indgår i Køge Kommunes tværfaglige samarbejde om den boligsociale helhedsplan og CDI omkring Mindspring-forløb for aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte. Via helhedsplanen samarbejder jobcentret desuden i regi af "Jobplaneten" for flere fritidsjobs til unge mellem 13 og 18 år, som derigennem kan udvikle arbejdsidentitet og motivation for at uddanne sig og forsørge sig selv.

En del borgere med udenlandsk statsborgerskab er i målgruppen for økonomisk støtte til repatriering. Jobcentret rådgiver borgerne om denne mulighed under de regelmæssige kontaktsamtaler og udleverer relevant informationsmateriale.

Ministermål 5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Resultatmål

På landsplan er det målsætningen, at frem til 2025 skal ca. 15 pct. af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap, ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse – omregnet svarer det til 130 personer i Køge.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Projekt "Handicap og Job"

For et stort men ukendt antal borgere er et handicap den største barriere mellem dem og arbejdsmarkedet. Men i mange tilfælde kan barrieren fjernes med brug af en handicapkompenserende ordning. Handicapindsatsen skal løftes og kvalitetsudvikles for alle jobcentrets målgrupper

Med bevilling fra Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) startede projekt "Handicap og Job" i vinteren 2019/20. Det blev dog sat i bero fra marts 2020, og gennemføres i stedet i 2021.

I alle dele af jobcentret skal kompetencerne til og indsatsen for at opdage og håndtere handicaps hos borgere udvikles. De handicapkompenserende ordninger skal bringes mere i spil. I projektet indgår kompetenceudvikling for jobcentrets medarbejdere, supervision, screening af samtaler. Desuden dialog med både offentlige og private virksomheder om åbenhed for at ansætte jobsøgere med handicap og støtteordninger hertil. Dialogen vil foregå i regi af jobcentrets Advisory Board og en ny fokusgruppe med offentlige arbejdsgivere. Der udarbejdes en slutrapport fra projektet med resultater og anbefalinger til den jobrettede handicapindsats.

Derudover samarbejder Køge Kommune med organisationen KLAP Job, der understøtter borgere på førtidspension, ledighedsydelse eller lignende kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet, for eksempel i et job med begrænset arbejdstid eller skånejobs.

Den jobrettede handicapindsats ligeledes et bidrag til Køge Kommunes kommende handicappolitik.

Lokalt mål 1. Flere sygemeldte skal fastholdes i job og bevare kontakten til arbejdsmarkedet

Resultatmål

Færre borgere på sygedagpenge – Køge Kommune skal tættere på landsgennemsnittet

Færre i jobafklaringsforløb – Køge Kommune skal under landsgennemsnit

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Mange af de indsatser og initiativer, der var planlagt i 2020, vil fortsætte i 2021. COVID-19 har medført lovændringer, hvor blandt andet retten til sygedagpenge midlertidigt er blevet forlænget. Situationen har medført, at det samlede antal sygemeldte borgere er steget og ikke faldet som vi havde sat os for.

Derfor forsætter og videreudvikler de seneste tre års målretning af indsatsen på følgende tre områder:

Tidlig indsats for sygemeldte, herunder øget kontakt og dialog med borgerens arbejdsgiver

Sygemeldte borgere skal have et kontakt- og indsatsforløb fra første dag. De tre vigtigste redskaber til hurtigt og effektivt at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet er: Samtaler med borgerne, dialog med arbejdsgiverne og virksomhedsrettede forløb. I samarbejde med Stevns Kommune gennemføres i 2021 kompetenceudvikling af sagsbehandlere.

Med budget 2020 besluttede Byrådet at opruste den meget tidlige fastholdelsesindsats med ansættelse af en fastholdelseskonsulent fra foråret 2020. Indsatsen er i gang og skal udbygges i 2021.

Der arbejdes videre med at udvikle interne tilbud for borgerne. Afklaringsforløbet "Brug Tiden" for sygemeldte med stress, angst og/eller depression videreføres.

Rettidige opfølgningssamtaler og virksomhedsrettede forløb i sygedagpengesager.

Fokus på at afklare og afslutte flest mulige sygedagpengesager inden tidspunktet for revurdering (til jobafklaring eller forlængelse af sygedagpengene).

Jobrettede jobafklaringsforløb

Fokus på vurdering af uarbejdsdygtighed og iværksættelse af de rigtige indsatser. Det skal føre til kortere og bedre jobafklaringsforløb.

Der arbejdes desuden videre med jobcentrets fælles projekt Handicap og Job, der har fokus på at afdække funktionsnedsættelser hos borgere.

Lokalt mål 2. Fokus på borgere med vekslende jobtilknytning og tilbagevendende offentlig forsørgelse.

Resultatmål

Flere borgere med løs arbejdsmarkedstilknøytning og tilbagevendende ydelsesforløb skal opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet i stedet for at have mange gentagne ledighedsperioder.

En del borgere har hyppigt tilbagevendende skift mellem job og perioder på offentlig forsørgelse (a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse eller sygedagpenge). De kan have haft mange kontakt- og aktiveringsforløb i jobcenter (og evt. a-kasse), men har ikke fået fodfæste på arbejdsmarkedet.

Jobcentret vil i 2021 have særligt fokus på udfordringen med at hjælpe disse borgere til mere stabil beskæftigelse. Ved gentagen tilmelding på jobcentret skal vi tage udgangspunkt i den plan, som jobcentret og borgeren lagde i den foregående ledighedsperiode.

Der er ikke en fast definition af hvornår man tilhører denne gruppe. Derfor vil jobcentret og forvaltningen afgrænse og beskrive persongruppen og dens omfang, for eksempel:

- Borgere, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 52 uger med mange til- og afmeldinger pga. job og jobophør, studiestart og -afbrydelse, sygdom og raskmelding.
- Andre borgere med gentagne til- og afmeldinger ml. ledighed og job

Jobcentret følger op ved at gennemgå en række borgerforløb (borgerrejser), som skal belyse, hvor kommunen skal sættes ind for at hjælpe borgerne til at lykkes på arbejdsmarkedet.

Jobcentret vil blandt andet fokusere på:

- Kontinuitet. Gripe og videreføre den røde tråd fra borgerens tidligere kontakt med jobcentret
- Årsagerne til ustabil jobtilknytning og mulige løsninger. Eksempelvis afprøvning af muligheder for brancheskift, opkvalificering, brug af handicapkompenserende ordninger
- Efterværn. Fastholde muligheden for kontakt, selvom borgeren er i arbejde.

Indsatsen hænger tæt sammen med de andre mål i Beskæftigelsesplan 2021.

Lokalt mål 3. Flere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Resultatmål

Antallet af offentligt forsørgede skal for alle ydelsestyper ligge lavere end eller svare til kommunens rammevilkår.

Strategi, Indsatser og Aktiviteter

Forsikrede ledige:

Ledigheden blandt forsikrede er steget, men er stadig under landsniveau og med store variationer ift. branche og profession. Der er brug for tæt og intensiv opfølgning for at matche de ledige med arbejdsmarkedets behov:

- Fortsat høj kvalitet i jobsamtalerne med de jobsøgende særligt i forhold til brancher med gode jobmuligheder.
- Styrkelse af rettidighed for samtaler og tilbud og tidlig virksomhedsrettet indsats

Kontanthjælp:

Forbedring af arbejdsmarkedstilknytningen for både jobparate og aktivitetsparate borgere.

- Straksaktivering af nyilmeldte jobparate i "Kompetencekompasset".
- Straksaktivering af nyilmeldte aktivitetsparate i "Vejen frem".
- Afklaring af aktivitetsparate med lang ledighed og jobfokus på virksomhedspraktik og ordinære løntimer.

Ledighedsydelse og fleksjob:

Der er to spor i indsatsen.

Spor 1 for sygemeldte fra fleksjob. De skal have afklaret deres arbejdsevne med henblik på enten nyt fleksjob eller vurdering i det tværfaglige rehabiliteringsteam.

Spor 2 for borgere på ledighedsydelse, hvis arbejdsevne er blevet afklaret. De skal støttes i at finde et fleksjob. Fokus vil være på at opsøge virksomheder med henblik på jobåbninger.

Ressourceforløb:

I forbindelse med kommende lovændringer i 2021 skal jobcentrets strategi tilpasses. Strategi. Forvaltningen fremlægger oplæg til pejlemærker og indsats for det politiske udvalg.

Jobcentret forsætter med at forbedre opfølgningen og koordinerende sagsbehandling. Der skal arbejdes med flere meningsfulde tværsektorielle forløb fx i samarbejde med Familieafdelingen.

Uddannelseshjælp

I Ungecentrum i Køge varetages blandt andet beskæftigelsesindsatsen for borgere ledige under 30 år (dog ikke forsikrede ledige). Ungeindsatsens mål er at 90 % af de 25-årige skal have gennemført en uddannelse, og at alle unge skal have fodfæste på arbejdsmarkedet.

I Ungecentrum får de unge et uddannelses- og/eller beskæftigelsesrettet tilbud fra første dag, og de uddannelsesparate bliver mødt af et krav om hurtigst muligt at påbegynde en ordinær uddannelse.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er det primære tilbud til unge under 25 år, der har brug for nye faglige og/eller personlige kompetencer, inden de er klar til at begynde på en ordinær uddannelse eller på et job. FGU's elever er primært under 18 år, når det starter, men også for mange af de 18-25 årige kan FGU være et effektivt redskab til at komme videre. For alle uddannelsesparate under 25 år vil det blive vurderet om FGU kan være relevant.

En del af ungegruppen kommer ikke i gang med en uddannelse, og har i stigende grad komplekse problemstillinger såsom psykiatriske diagnoser, misbrug og selvskadende adfærd. "Sporet" er Ungecentrums tværfaglige tilbud til unge i denne gruppe. Målet er at deltagerne lærer at mestre deres situation i almindelighed og bliver klar til at kunne deltage i uddannelsesrettede aktiviteter. Tilbuddet er åbent, og har tilknyttet psykolog, terapeuter og pædagoger.

TABEL 1 - 5

Table 1. Befolkning, arbejdsstyrke og ledighed. Køge Kommune

Køge Kommune Ultimo år	2020	2021	Udvikling 2011 - 2019		Udvikling 2019 - 2021	
	Antal	Antal	Antal	Procent	Antal	Procent
Befolkning 16-64 år	37.720	37.830	2.230	6,3%	190	0,5%
I arbejdsstyrken	30.180	30.100	2.290	8,2%	-60	-0,2%
- heraf beskæftigede	28.720	28.970	3.080	11,8%	-220	-0,8%
- heraf bruttoledige	1.460	1.130	-790	-44,9%	160	16,5%
Udenfor arbejdsstyrken	7.540	7.730	-60	-0,8%	250	3,3%
I arbejdsstyrken	80,0%	79,6%		1,8%		-0,7%
Udenfor arbejdsstyrken	20,0%	20,4%		-6,7%		2,8%
Beskæftigelsesfrekvens	76,1%	76,6%		5,2%		-1,3%
Bruttoledighedsprocent	4,8%	3,8%		-49,1%		16,7%

Kilde: Star.dk september 2020 fremskrivning

Table 2. Befolkning, arbejdsstyrke og ledighed. Region Sjælland

Region Sjælland Ultimo år	2020	2021	Udvikling 2011 - 2019		Udvikling 2019 - 2021	
	Antal	Antal	Antal	Procent	Antal	Procent
Befolkning 16-64 år	502.500	502.140	-2.510	-0,5%	-770	-0,2%
I arbejdsstyrken	389.170	386.860	5.560	1,4%	-3.240	-0,8%
- heraf beskæftigede	368.590	370.790	14.670	4,1%	-5.720	-1,5%
- heraf bruttoledige	20.580	16.070	-9.110	-40,1%	2.480	18,2%
Udenfor arbejdsstyrken	113.330	115.280	-8.070	-6,7%	2.470	2,2%
I arbejdsstyrken	77,4%	77,0%		2,0%		-0,7%
Udenfor arbejdsstyrken	22,6%	23,0%		-6,2%		2,3%
Beskæftigelsesfrekvens	73,4%	73,8%		4,6%		-1,4%
Bruttoledighedsprocent	5,3%	4,2%		-41,0%		19,2%

Kilde: Star.dk september 2020 fremskrivning

Tabel 3. Befolkning, arbejdsstyrke og ledighed. Hele landet

Hele landet Ultimo år	2020		2021		Udvikling 2011 - 2019		Udvikling 2019 - 2021	
	Antal	Antal	Antal	Procent	Antal	Procent		
Befolkning 16-64 år	3.651.520	3.655.470	93.550	2,6%	9.630	0,3%		
I arbejdsstyrken	2.831.630	2.813.630	124.680	4,6%	-18.570	-0,7%		
- heraf beskæftigede	2.670.810	2.686.710	177.370	7,0%	-41.500	-1,5%		
- heraf bruttoledige	160.820	126.920	-52.690	-33,6%	22.930	22,1%		
Udenfor arbejdsstyrken	819.890	841.840	-31.130	-3,7%	28.200	3,5%		
I arbejdsstyrken	77,5%	77,0%		1,9%		-0,9%		
Udenfor arbejdsstyrken	22,5%	23,0%		-6,2%		3,2%		
Beskæftigelsesfrekvens	73,1%	73,5%		4,2%		-1,8%		
Bruttoledighedsprocent	5,7%	4,5%		-36,6%		22,9%		

Kilde: Star.dk september 2020 fremskrivning

Tabel 4. Personer tilmeldt jobcentret med overførselsindkomst. Hele landet og Køge Kommune

September 2020	Antal personer		Antal helårspersoner		Helårspersoner i % af befolkningen 16-66 år		
	Hele landet	Køge	Hele landet	Køge	Hele landet	Køge	forskel
A-dagpenge	128.673	1.129	107.126	958	2,8	2,5	-0,3
Uddannelseshjælp	31.149	294	30.120	287	0,8	0,7	-0,1
Kontanthjælp	62.538	444	61.482	435	1,6	1,1	-0,5
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	11.299	132	11.074	132	0,3	0,3	0,0
Revalidering	2.762	49	2.729	49	0,1	0,1	0,0
Ressourceforløb	21.574	354	21.355	350	0,6	0,9	0,3
Sygedagpenge	143.089	1.684	80.185	984	2,1	2,6	0,5
Jobafklaringsforløb	15.116	151	14.852	145	0,4	0,4	0,0
Ledighedsydelse	17.403	127	16.527	118	0,4	0,3	-0,1
Fleksjob	83.098	829	82.436	824	2,2	2,1	-0,1
I alt	516.701	5.193	427.886	4.282	11,3	11,0	-0,3

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 5. Sygedagpenge. Antal personer og fuldtidspersoner						
		Sep 2016	Sep 2017	Sep 2018	Sep 2019	Sep 2020
Hele landet	Antal personer	104.816	107.450	106.761	113.647	143.089
	Antal fuldtidspersoner	62.419	62.174	62.173	66.049	80.185
	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	1,7	1,7	1,7	1,7	2,1
Køge	Antal personer	1.176	1.217	1.202	1.272	1.684
	Antal fuldtidspersoner	687	745	743	785	984
	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	1,8	1,9	1,9	2,0	2,6

Kilde: Jobindsats.dk