



NOTAT

Kultur- og Økonomiforvaltningen
Personaleafdelingen

Dato

Dokumentnummer

19. november 2020

2020-052389-3

Rygepolitik for Køge Kommune pr. 1. januar 2022

Køge Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Virkningen er, at der ikke må ryges i kommunens lokaler og i kommunens køretøjer. Kommunens ansatte må ikke ryge i arbejdstiden. Dette gælder i tidsrummet fra ansatte møder på arbejde, til de går hjem.

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:

Solveig Jakobsen

Tlf. +45 56 67 22 72

Mail personaleafdelingen@koege.dk

1. Formål

Rygepolitikken skal sikre, at ansatte i Køge Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø uden de umiddelbare gener og den egentlige sundhedsfare, der er ved passiv rygning.

Rygepolitikken skal understøtte den overordnede personalepolitik i at tiltrække og fastholde ansatte.

2. Rygepolitikens område

- a. Den røgfri arbejdsplads og den røgfri arbejdstid omfatter alle ansatte på kommunens arbejdspladser.
- b. Arbejdspladsen omfatter alle bygninger og alle kommunens køretøjer.
- c. Rygepolitikken omfatter tobaksprodukter (cigaretter, snus m.m.) og e-cigaretter.

3. Arbejdspladser og arbejdstid

Det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden på eller uden for arbejdspladsen. Arbejdstiden defineres som den tid, man er på arbejde, får løn og står til rådighed. Det er således ikke tilladt at "flexe ud" for at ryge, ligesom det heller ikke er tilladt at ryge i forbindelse med kursusaktivitet, transport, hjemmearbejde eller lignende arbejdstid, der foregår udenfor arbejdspladsen.

4. Arbejdssteder med rygelokaliteter for borgerne

Hvor der er særlige hensyn at tage til borgerne, f.eks. på plejehjem, kan der etableres rygerum eller lignende rygelokaliteter for borgerne inden døre.

I tilfælde hvor der er etableret rygelokaliteter for borgere, er medarbejderne fortsat omfattet af rygepolitikken. Det betyder, at medarbejderen ikke selv må ryge på arbejdspladsen – heller ikke hvor der er rygelokaliteter for borgerne.

5. Arbejde i borgernes hjem

Der kan ikke stilles krav om, at borgerne ikke må ryge i private hjem.

Ved arbejde i borgernes eget hjem, henstilles det til borgerne, at de ikke ryger under personalets udførelse af arbejdet. I forbindelse med visitationen gøres opmærksom på denne bestemmelse.

6. Institutioner for børn og unge

Der må ikke ryges i forbindelse med arbejde med børn – heller ikke i det fri. Medarbejdere, der arbejder med børn, fungerer som rollemodeller, og rygning i samvær med børn er derfor ikke tilladt.

7. Kommunal dagpleje

Det er ikke tilladt at ryge i dagplejehjemmet og i andre lokaler til brug for dagpleje, når der passes børn.

Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

8. Støtteinitiativer

Medarbejderne i kommunen tilbydes rygeafvænning.

Køge Kommune arbejder for, at der på selvejende institutioner gennemføres tilsvarende rygepolitik. Dette kan ske ved indføjelse i driftsoverenskomsterne.

9. Lokal udmøntning og opfølgning

Rygepolitikken skal udmøntes lokalt. Det betyder i praksis, at konkrete løsninger drøftes og fastlægges i den enkelte sektor eller på den enkelte arbejdsplads indenfor rygepolitikens rammer.

Rygepolitikken drøftes i Hovedudvalget efter behov.

10. Overholdelse af rygepolitikken og sanktioner

Det er et ledelsesansvar, at rygepolitikken overholdes. Ledelsen har således pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken.

Medarbejderes overtrædelse sidestilles med overtrædelse af andre regler på arbejdspladsen.

Arbejdstilsynet fører tilsyn med, at arbejdsgiveren overholder loven. Manglende overholdelse af loven sanktioneres med bøde.

11. Ikrafttræden

Køge Kommunes rygepolitik træder i kraft d. 1. januar 2022.