

# **Hørings svar ØU 1**

## **Hørings svar fra Hoved MED-udvalgets medarbejderside vedr. budget 2020-2023**

Hoved MED-udvalgets medarbejderside udtaler følgende vedr. budget 2020-2023:

Vi vil gerne kvittere for, at budgettet indeholder demografiudligning. Vi vil dog opfordre til, at det sker på alle områder.

### **Medarbejderinddragelse og fokus på opgavebortfald**

Vi opfordrer til, at der sker en høj grad af medarbejderinvolvering, for at sikre bedst mulig kvalitet i de kommende beslutninger, som byrådet skal træffe, samt at der fokuseres på konkret opgavebortfald som konsekvens af budget 2020-2023.

Køge Kommunes medarbejdere løber allerede i dag stærkt, hvilket blev bekræftet i sidste års trivselsmåling. Hvis det ikke konkretiseres, hvilke opgaver, der ikke længere skal løses, er der stor risiko for, at medarbejderne skal løbe endnu stærkere og dermed større risiko for stress og mistrivsel.

Vi bemærker, at det er svært at gennemskue, hvilke personalemæssige konsekvenser budgettet vil få og opfordrer til, at eventuelle effektiviseringer sker i dialog med og med inddragelse af medarbejdere.

### **De fysiske rammer**

Vi opfordrer til et fokus på de fysiske rammer som led i fortsat at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere. Vi er bekymret for, at den manglende modernisering af flere af Køge Kommunes bygninger vanskeliggør rekrutterings- og fastholdelsesmulighederne. Udover at være omkostningstungt, påvirker det også arbejdsmiljøet, når medarbejderne ikke arbejder i moderniseret og tidssvarende rammer.

### **Fokus på løn**

I 2017 blev der lavet en lønanalyse for Køge Kommune, som viste store lønmæssige efterslæb for visse personalegrupper. Vi opfordrer til, at politikerne vil tage et aktivt ansvar for at komme disse efterslæb til livs således, at vores muligheder for rekruttering og fastholdelse ikke forringes grundet lønvilkår.

Karsten Stegmann

Næstformand i Hoved MED-udvalget

## **Høringssvar ØU 2**

### **Indsendte data:**

Navn: Rådhusudvalget

Adresse: Torvet 1

Telefon:

E-mail: [malene.starcke.thorsen@koege.dk](mailto:malene.starcke.thorsen@koege.dk)

### **Rådhusudvalgets høringssvar til budgetforslag 2020-2023**

Medarbejdersiden af Rådhusudvalget har følgende kommentarer til budgetforslag 2020-2023:

Rådhusudvalget er positivt indstillet i forhold til, at der ikke udarbejdes et sparekatalog, men arbejdes med budgetanalyser i forhold til at finde de anførte råderumsbesparelser.

Rådhusudvalget har ønske om at relevant fagpersonale så tidligt som muligt i processen inddrages i de kommende budgetanalyser for at være med til at kvalificere disse.

Befolkningsprognosen frem mod 2023 viser en markant stigning i andelen af ældre borgere. Rådhusudvalget noterer sig, at de demografiske merudgifter er stærkt stigende i de kommende år. Rådhusudvalget ønsker, at der sker demografiudligning på alle områder, så det administrative personale på Rådhuset følger udviklingen i befolkningssammensætningen og den deraf stigende mængde af opgaver. Her tænkes f.eks. på visitering til hjemmepleje og hjælpemidler.

Rådhusudvalget er bekymrede for personalets trivsel og arbejdsmiljø, hvis man fortsat skærer på det administrative område uden at anvise hvilke opgaver, der ikke længere skal løses. Det bekymrer Rådhusudvalget, at man i visse afdelinger arbejder en del mere end normtiden for at nå at løse nødvendige opgaver.

## **Hørings svar ØU 3**

### **FMU-VFs høringssvar vedr. budget 2020-2023**

#### **Medarbejdersiden i FMU for Velfærdsforvaltningen udtaler følgende vedr. budget 2020-2023:**

FMU-VF vil gerne kvittere for at budgettet indeholder demografi udligning, dog vil FMU-VF gerne opfordre til at det sker på alle områder.

#### **Medarbejderinddragelse og fokus på opgavebortfald**

Vi opfordrer til, at der sker en høj grad af medarbejderinvolvering, for at sikre bedst mulig kvalitet i de kommende beslutninger, som byrådet skal træffe, samt at der fokuseres på konkret opgavebortfald som konsekvens af budget 2020-2023.

Køge Kommunes medarbejdere løber allerede i dag stærkt, hvilket blev bekræftet i sidste års trivselsmåling. Hvis det ikke konkretiseres, hvilke opgaver, der ikke længere skal løses, er der stor risiko for, at medarbejderne skal løbe endnu stærkere og dermed større risiko for stress og mistrivsel.

Vi bemærker, at det er svært at gennemskue hvilke personalemæssige konsekvenser budgettet vil få og opfordre til, at eventuelle effektiviseringer sker i dialog med medarbejdere.

#### **De fysiske rammer**

Vi opfordrer til et fokus på de fysiske rammer som led i fortsat at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere. Vi er bekymret for, at den manglende modernisering af flere af Køge Kommunes bygninger vanskeliggør rekrutterings- og fastholdelsesmulighederne. Udover at være omkostningstungt, påvirker det også arbejdsmiljøet, når medarbejderne ikke arbejder i moderniseret og tidssvarende rammer.

#### **Fokus på løn**

I 2017 blev der lavet en lønanalyse for Køge Kommune, som viste store lønmæssige efterslæb for visse personalegrupper. Vi opfordrer til, at politikerne vil tage et aktivt ansvar for at komme disse efterslæb livs således, at vores muligheder for rekruttering og fastholdelse ikke forringes grundet lønvilkår.

## **Høringssvar ØU 4**

### **Indsendte data:**

Navn: FMU Kultur- og Økonomiforvaltningen

Adresse: Torvet 1

Telefon:

E-mail: [linda.moris@koege.dk](mailto:linda.moris@koege.dk)

Evt. navn på virksomhed eller organisation: Linda Moris på vegne af FMU for Kultur- og Økonomiforvaltningen

Høringssvaret er indsendt i egenskab af: Organisation, forening, brugerbestyrelse mm.

## **Høringssvar til budget 2020**

### **FMU for Kultur- og Økonomiforvaltningen**

FMU KØF kan ikke ud fra det fremlagte budgetforslag vurdere eventuelle personale konsekvenser.

FMU KØF tager budgetrammen, som den fremgår pr. d.d. for FMU KØF, til efterretning.

### **Høringssvar fra LMU Køge Musikskole til budget 2020:**

Udvalget tager budgetrammen, som den fremgår pr. d.d. for Køge Musikskole, til efterretning.

---